



# 37

## Dossier

## Santé

“ Il faut inventer la médecine de demain ”



© CS

Entretien avec François Bonneau  
président de la région Centre-Val de Loire.

P18-19

P5



■ La Nuit de l'Orientation présente les chefs d'entreprises

P7



■ SPO un acteur local de la sécurité

P10



■ La Touraine s'emballer pour le vrac !

P28



■ Rochecorbon obtient le label « Petites Cités de Caractère »



# édito

“

Ce nouveau numéro est spécial pour l'équipe de L'Épicentre et, nous l'espérons, pour vous aussi, chers lecteurs.

S'il n'est pas tout à fait une « naissance », puisque nous sortons ce mois-ci le numéro 174 de notre édition du Loir-et-Cher, nous pourrions aisément le qualifier - sans récupération aucune, mais plutôt comme un clin d'œil à l'année exceptionnelle qui vient de se dérouler en Val de Loire - de « Renaissance » !

« Renaissance » comme renouveau de notre projet éditorial : valoriser les initiatives des femmes et des hommes du territoire, de celles et ceux qui font « avancer les choses ». Mettre en lumière, sans angélisme mais avec optimisme, les entreprises et les projets porteurs. Porteurs de nouveaux emplois, porteurs d'innovation, porteurs de lien social.

Nouveau projet numérique également, avec le lancement il y a quelques semaines de notre site internet : lepicentre.online. Être au plus proche de vous, vous accompagner au réveil, au bureau ou en pause déjeuner, vous délivrer une actualité au jour le jour... c'est ce qui a motivé ce lancement.

Pour autant, nous croyons au mix « print + digital ». Le support papier que vous tenez entre vos mains, nous permet de vous livrer des contenus enrichis et approfondis. Avouons-le, qui parmi nous n'a jamais imprimé un dossier qui dépasse les trois pages ? Le papier offre un meilleur confort de lecture, il matérialise l'échange, il sollicite les sens. Et il dure dans le temps, ce qui correspond parfaitement à notre périodicité mensuelle. Et puis, ne dit-on pas que l'une des découvertes qui eut le plus d'impact sur les hommes de la « Renaissance » justement, fût la découverte de l'imprimerie ?

Dans nos éditions « papier », à chaque numéro, un grand thème sera approfondi. Cette fois, nous traitons de la santé sur le territoire « **Comment inventer la médecine de demain ?** » « **Quelles actions à mettre en œuvre pour attirer plus de médecins dans la Région ?** » « **Comment je peux agir en entreprise pour garantir la santé, le bien-être et la sécurité de mes employés ?** ».

Nous sommes allés à la rencontre des acteurs privés et publics de la région, qui œuvrent au quotidien dans ce domaine.

« Renaissance » enfin comme rayonnement sur un nouveau territoire. Ce numéro est spécial puisqu'il est le premier de nos éditions de l'Indre-et-Loire et du Loiret. Depuis longtemps, il existe de nombreuses synergies culturelles, des échanges commerciaux, des similitudes géographiques entre ces trois départements de l'axe ligérien que sont l'Indre-et-Loire, le Loir-et-Cher et le Loiret.

C'est cette histoire, cette culture et ces ambitions et projets communs qui nous ont amenés à étendre notre couverture et notre diffusion à ces nouveaux territoires du Val de Loire.

Nous espérons faire une longue route à vos côtés, en vous faisant partager nos découvertes et en décryptant pour vous toute l'actualité économique et sociétale de nos territoires !

La Rédaction

”

Groupama Up/Espace entreprises, 2 avenue de Châteaudun CS1319 - 41013 Blois Cédex • 02 54 74 30 39

- Président  
François Delaisse
- Relations extérieures  
Philippe Duisit - 06 33 22 43 19
- Impression  
Imprimerie Baugé, Descartes
- Directrice de la publication  
Delphine Sergheraert  
direction@lepicentre.online
- Contact commercial  
Philippe Massicot  
06 45 76 98 51
- Graphisme  
DCO'M Sabine Virault  
06 83 05 56 51
- Rédaction  
L'équipe L'Épicentre

Mensuel gratuit

#001

Février 2020





## Appel à Projets Innovants de Tours : les lauréats

Les Appels à projets Innovants (API) lancés en février 2019 par la Ville de Tours ont pour vocation de transformer 8 sites emblématiques urbains inoccupés ou vieillissants, en faisant participer des équipes de professionnels, d'associations et de citoyens engagés.

Ce « projet de grande envergure » selon le maire de Tours Christophe Bouchet a réuni 68 candidatures, 64 acteurs associatifs et 168 non-professionnels : « Un pari réussi avec une forte participation de la société civile. »

### 5 sites lauréats

**Saint Sauveur** : dans le quartier des Rives du Cher, ancien site industriel métallurgique devenu un espace culturel (Espace 244). Aujourd'hui inoccupé.

**Projet Share** par le promoteur Linkcity et les architectes Alain Gourdon et Nicolas Michelin : fabrique artisanale et culturelle avec atelier collaboratif de 2000m<sup>2</sup>, amphithéâtre de verdure, résidence hôtelière, immeuble d'une centaine de logements en réponse à la Tour Lumière voisine. « *Projet le plus abouti qui respecte l'ADN du site* » d'après Christophe Bouchet et ses adjoints membres des jurys. Travaux dès 2021.

**Hangar Col** : entre les rues du Général Renault et Stéphane Pitard, ancien hangar militaire reconverti en boulodrome jusqu'en 2012.

**Projet ID Halles** par Ataraxia et les architectes Claude Blanchet et 1000 Architectes : salle de quartier avec jardin ouvert qui favorise le « vivre-ensemble », avec 39 logements dont 8 en accession sociale. « *Site avec la plus forte participation des habitants* » selon Danielle Ngo Ngii, adjointe en charge de la vie de quartiers et des grands projets urbains.



Saint Sauveur.

**L'Ermitage** : EHPAD inauguré en 1968 sur le coteau Nord de La Loire. Panorama en contrebas sur la ville de Tours.

**Projet Les Hauts de L'Ermitage** par Sogeprom et l'architecte Isabelle Poulain : plus de 140 logements, dont 60 en co-living (espaces partagés type buanderie), plantation de vignes (par le domaine Château Gaudrelle), parc ouvert au public pour profiter du belvédère, espace de restauration en rooftop. « *C'est le projet le plus axé sur le logement, avec forte implication du comité de quartier et de la SEPANT (Société*

*d'Etude, de Protection et d'Aménagement de la Nature en Touraine) Possession des terrains en 2025* ».

**Marie Curie - Sanitas** : secteur d'habitat social près de la gare de Tours construit en 1959.

**Projet Premières Lignes** par Bouygues par les architectes SCAU et Archi Ethic. « *Projet le plus disputé* » selon Christophe Bouchet. Un parti architectural ambitieux fortement basé sur le végétal, avec 150 logements, un rooftop, un espace public numérique, un local jeune, des ateliers, un café associatif...

**Caserne Chauveau** : ancien site militaire de la rue du Plat d'Étain.

**Projet Art Urbain** par Marignan et l'agence d'architecture Magnum. « *Projet autour de la création* » avec l'implantation d'une antenne des écoles d'architecture de Versailles et Nantes, 65 logements et un cabinet médical.

**1 site infructueux, 1 finaliste autorisé à poursuivre et 1 site sans lauréat**

**Pavillon de Condé** : ancien musée du train dans les casernes Beaumont et Chauveau. Actuellement inoccupé. Des candidatures mais pas de lauréat pour ce site.

**Échangeur A10** : entre le boulevard Heurteloup à Tours et Saint-Pierres-Corps, en bord de Loire. Une proposition intéressante, Ère 21 par Polau, société civile pro-active, mais faisabilité juridique et économique à approfondir.

**Parking-Relais Jemmapes** : dans un quartier d'habitat social de Tours-Nord, espace bitumé non bâti très peu végétalisé. Pas de lauréat, poursuite des réflexions.

**Une « API Party #2 » se tiendra à Mame le 5 février 2020 pour une présentation approfondie des projets.**

C.C



Marie Curie - Sanitas.



Hangar Col.



L'Ermitage.



Caserne Chauveau.



## Aujourd'hui, on vit une période d'hypermutation

Ces dernières années, la Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Touraine a connu des difficultés financières. Depuis le début de l'année 2020, elle est installée dans de nouveaux locaux et souhaite dynamiser ses actions auprès des entreprises du territoire. Explications de Philippe Roussy, président de la CCI Touraine.

### La Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) de Touraine est surtout connue dans le monde économique. Quelles sont ses missions ?

Environ 22 000 entreprises, qu'elles aient des salariés ou non, une forte activité ou non, sont installées en Touraine. Elles travaillent dans les secteurs du commerce, de l'industrie, des services (l'artisanat et les métiers de bouche sont gérés par la Chambre des métiers et de l'artisanat, ndlr). La CCI Touraine, elle, leur propose un appui, un accompagnement dans la création, dans la reprise et dans les transmissions, les ventes, les cessions. Elle s'occupe ainsi de l'entrepreneuriat au sens large. Ces dernières années, beaucoup d'entreprises locales se développent ou souhaitent se développer. La chambre les supporte dans leurs évolutions.

### Le développement économique s'accélère-t-il donc ?

L'économie se transforme, ce qui engendre des mutations. Pour comprendre, il faut se souvenir qu'après la guerre, il a fallu créer des entreprises. Ensuite, il y a eu des bonnes et des mauvaises années. C'est cyclique : des activités disparaissent quand d'autres apparaissent grâce à la technologie et à la société. Aujourd'hui, on vit une période d'hypermutation. Les entreprises, grandes comme petites, doivent s'adapter au digital mais aussi de plus en plus aux questions environnementales.

### Certes les entreprises évoluent ; mais qu'en est-il de celle qui les accompagne, la CCI ?

Le réseau national des CCI est en pleine phase de restructuration et de réorganisation. A Tours, on a décidé d'anticiper, d'autant que la CCI Touraine a connu des difficultés financières : en 2015, l'Etat lui a prélevé 5 millions d'euros. Depuis 2010, le budget diminue sans cesse. Le projet d'école de commerce France Business School a échoué. Et nous avions 7 millions d'euros d'emprunts. On a donc dû réduire les effectifs mais aussi changer notre manière de travailler. Tout en restant un établissement public, le côté administratif s'efface pour lais-



Philippe Roussy, président de la Chambre de commerce et d'industrie de Touraine.

“ L'économie se transforme, ce qui engendre des mutations ”

ser plus de place aux services aux entreprises et au territoire.

### Vous vendez votre siège historique, à Tours...

Oui, nous allons vendre la partie moderne de notre ancien siège, dans la rue Jules Favre, à un promoteur. Cela nous permet d'honorer les échéances de remboursement de l'emprunt et stabilise notre budget. Le reste du bâtiment était notre site historique depuis 1803. Cet hôtel particulier n'était plus adapté aux entreprises actuelles. Même sans les problèmes financiers, nous serions partis. Il y a deux ans, nous avons découvert une ordonnance de Louis XVIII, signée en 1822, qui permet au Département d'Indre-et-Loire d'hériter de ce bâtiment. Nous lui avons donc cédé au mois de décembre.

### Où êtes-vous installés désormais ?

Nous sommes sur le site de l'Escem, dans la rue Schiller, à quelques pas de la Chambre des métiers et de l'artisanat, à côté de la sortie d'autoroute. Ce lieu est actuellement propriété de la chambre mais elle va être cédée rapidement, par lots. Les deux premiers lots vont être vendus cette année et détruits par le promoteur accédant. Les autres suivront. D'ici deux à trois ans, la CCI Touraine va donc de nouveau déménager. L'idée est de trouver un emplacement efficace, bien desservi, de réinvestir dans un nouveau siège social, mais aussi de redynamiser l'outil qu'est la chambre.

### Comment faire pour muscler les actions de la CCI Touraine ?

À Orléans, dans le Loiret, ils ont créé Citévola qui regroupe le nou-

veau siège de la CCI du Loiret, mais aussi le Medef, Loire&Orléans Eco mais aussi des entreprises. Je pense qu'en Touraine, nous avons également vocation à créer des pôles économiques de ce genre. Il y en a marre des administrations qui se marchent sur les pieds pour tirer le succès à elles. Nous devons travailler conjointement, avec la Région, avec Dev'Up, avec la métropole tourangelle, avec les autres chambres consulaires. La CCI de Touraine est à la croisée des réseaux pour l'économie et les entreprises. Pour développer le territoire, il faut s'ouvrir.

C.S

**CCI Touraine**  
1 rue Schiller  
37200 Tours  
Tél. 02 47 47 20 00  
[www.touraine.cci.fr](http://www.touraine.cci.fr)



## L'Academy RH met l'humain au cœur de l'entreprise

En Touraine, certaines TPE et PME peinent en termes de ressources humaines. Pour les aider à fidéliser et à motiver leur personnel, des ateliers ont été créés par la CCI Touraine.

Si dans les grandes entreprises les ressources humaines sont importantes, les TPE/PME peuvent parfois être à la traîne sur la question. Aujourd'hui, l'économie mute. Les salariés ne cherchent plus les mêmes choses au sein d'une entreprise. Qu'on ne s'y trompe pas : le personnel, lorsqu'il est motivé, fait fonctionner une entreprise au même titre que les clients. Sans personnel, il n'y a pas de commande, pas de chiffre d'affaires. « Depuis deux ans, on constate que de plus en plus d'entreprises refusent des commandes car ils n'ont pas assez de salariés, précise Philippe Roussy, le président de la Chambre de commerce et d'industrie de Touraine. La manière d'être de l'entreprise peut

y être pour quelque chose. »

### Six mois pour comprendre les RH

Pour interpeller les patrons de TPE et PME du territoire, la CCI Touraine vient de lancer la première session de l'Academy RH. Dix chefs d'entreprises et leurs responsables des ressources humaines y participent pendant six mois, à raison d'un atelier obligatoire (comprendre le marché du travail, accompagner la transition numérique, concilier performance économique et performance sociale...) par mois. L'idée ? Leur faire comprendre que les ressources humaines sont le cœur même de la stratégie entrepreneuriale, et pas une simple « matière technique » ; puis, les aider à inté-

grer cette notion dans leur entreprise. Pour Philippe Roussy, il s'agit de rendre attractives les entreprises à la fois pour ses salariés et ses clients : « si elles ne le font pas, dans dix ans, elles n'existeront plus, martèle-t-il d'ailleurs. Investir dans les ressources humaines, dans son

personnel, n'est pas une dépense à fond perdu ».

Si la première édition de l'Academy RH est d'ores et déjà complète, une deuxième salve est prévue pour le début de l'année 2021.

C.S



### Focus

Dans les années à venir, un nouveau projet devrait voir le jour : le Smart Base RH. La CCI Touraine y travaille déjà avec l'armée, l'Université de Tours et Tours Métropole Val de Loire. L'objectif est de créer un véritable cluster, sans barrière entre l'entreprise privée et l'entreprise publique, afin d'innover dans les ressources humaines.

## La Nuit de l'Orientation présente les chefs d'entreprises

Pour la 3<sup>e</sup> édition, la Nuit de l'Orientation de Tours propose aux chefs d'entreprises du territoire de présenter leur métier et leur domaine aux jeunes. Un vrai pari sur l'avenir.

L'année dernière, la 2<sup>e</sup> édition de la Nuit de l'Orientation a remporté un franc succès : 2 900 personnes s'y sont rendues pour rencontrer plus de 180 professionnels. Cette année, la Chambre de commerce et d'industrie de Touraine renouvelle l'opération, toujours à l'Hôtel de Ville de Tours.

Mais quel est l'objectif de cet événement ? Pour les jeunes, les collégiens, les étudiants, ce « salon » permet d'échanger avec des professionnels sur leurs métiers afin de comprendre le quotidien, les avantages et les inconvénients d'un poste. Ici, on ne parle donc pas de formation, mais bien d'expériences. « C'est un temps unique à Tours, il complète l'offre des forums de l'orientation, dédiés à la formation, justement », précise-t-on à la CCI Touraine.

### Valoriser son secteur d'activité

Pour les chefs d'entreprises, il s'agit de valoriser leur secteur (agriculture, commerce, beauté, architect-



ture d'intérieur, industrie, médias, métiers de bouche...), de faire connaître leur entreprise, et de donner envie aux jeunes de se lancer dans cette voie. Mais aussi de limiter les craintes des parents : « des a priori existent sur certains domaines, comme l'industrie et le bâtiment, précise Manon Goumon, chargée de mission pour la Nuit de l'Orientation. En rencontrant des professionnels, les parents vont également en apprendre plus et vont, comme leurs enfants, découvrir des métiers. C'est du concret ».

Parfois, lors de la Nuit de l'Orientation, les chefs d'entreprises trouvent des stagiaires pour les mois ou les années suivantes. Souvent, ils parlent sur l'avenir.

C.S

**INFOS : Jeudi 13 février, de 17 h à 21 h, à l'Hôtel de Ville de Tours. Entrée libre.**

**250 agents  
sur le terrain**

Secteur d'intervention :  
Paris Ile-de-France  
Yonne  
Région Centre-Val de Loire



**DIAMANT  
NETTOYAGE**



**Propreté et Services Associés**

PME - PMI | Tertiaire | Immobilier | Commerce | Remise en état



### **Syndics de copropriété, syndics bénévoles, agences immobilières et résidences étudiantes**

Nous prenons intégralement en charge le nettoyage des parties communes des résidences : entretien des cages d'escalier, des halls d'entrée, sans oublier le service de répurgation.

Nous intervenons également dans les parties privatives : remise en état après déménagement, ménage express, shampooinage des moquettes.

Remplacement du régisseur.

### **Tertiaire**

Entretien quotidien de bureaux, locaux sociaux et administratifs.

### **Domaine médical et paramédical**

Cabinets médicaux, cabinets dentaires, centres de radiologie, pharmacies mais aussi cliniques vétérinaires, nous font confiance pour l'entretien ménager quotidien de leurs locaux.

### **Surface commerciale alimentaire et autres - Entrepôt logistique**

Nous assurons l'entretien des surfaces de vente, des vitrines réfrigérées, des chambres froides, ainsi que des évaporateurs.

### **Hôtellerie**

Nous assurons l'entretien des parties communes ainsi que le ménage express et complet des chambres.

### **Inondation - Incendie**

Dans le cadre de notre partenariat avec des assurances et des cabinets d'experts nous effectuons :

- décontamination après incendie, nettoyage des suies de l'immobilier, évacuation des déchets...
- déshumidification après dégât des eaux ou inondation (cat/nat2016) : mise en place d'appareils d'assèchement, désinfection des locaux, dépose et évacuation des revêtements...
- rénovation après sinistre (réseau d'artisans)

### **Remise en état après travaux**

Dépoussiérage, nettoyage, décapage et traitement de tous supports.

Nettoyage des bardages sur toute hauteur.

### **Vitrierie**

Nettoyage de la vitrierie en deux faces, utilisation d'appareils spécifiques pour travail en hauteur (système eau osmosée, perche, nacelle..).

Pour toute demande d'information, contactez nous

**Tél. : 02 38 51 18 19 - Fax 02 38 66 35 47**

**contact : [diamant45@orange.fr](mailto:diamant45@orange.fr)**

**Diamant nettoyage - ZAC de la Nivelles - 150, rue des Moulins - 45750 Saint-Pryvé-Saint-Mesmin**



# SPO un acteur local de la sécurité, une évolution prometteuse

En un peu plus de 10 ans SPO a évolué à grand pas : surveillance, télésécurité, vidéo, l'entreprise a su couvrir un large spectre dans ce secteur d'activité.

Patrick Obligis, créateur et dirigeant de l'entreprise SPO Sécurité-Services, poursuit le développement de son activité démarrée à Blois en 2008. SPO Sécurité-Services compte aujourd'hui près d'une centaine de salariés grâce à une croissance externe qui s'est étendue, à partir du Loir-et-Cher, à l'Indre-et-Loire et au Loiret. Les offres de prestations de surveillance, de gardiennage et d'intervention visant à protéger les biens des entreprises, des institutions et des particuliers évoluent sans cesse, notamment via les technologies numériques. La vidéo-protection tend à se généraliser aussi dans les communes, avec des équipements toujours plus performants que SPO met en œuvre régulièrement. Patrick Obligis estime que le pôle technologique de SPO Sécurité-Services apporte 15 % de croissance par an à son entreprise. Tous les sites peuvent être protégés, du plus modeste au plus imposant, telle la nouvelle plateforme logistique de Lapeyre à Mer (73 000 m²), en prestation de surveillance, télésurveillance et levée de doute vidéo, un contrat obtenu récemment par SPO Sécurité-Services.

### Surveillance statique

Tous les agents SPO Sécurité possèdent le CQP\* et un n° d'autorisation délivré par le CNAPS avant leur recrutement.

Des formations sont assurées suivant les besoins et spécificités du site client (SSIAP\*\* 1,2 et 3, SST, HOB0, accueil...). On entend par surveillance statique la sécurisation d'un espace, d'un site, par la mise en place de moyens humains en poste fixe :

- Agent de Sécurité
- Agent de Sécurité Cynophile
- Agent d'Accueil
- Agent de Sécurité SSIAP

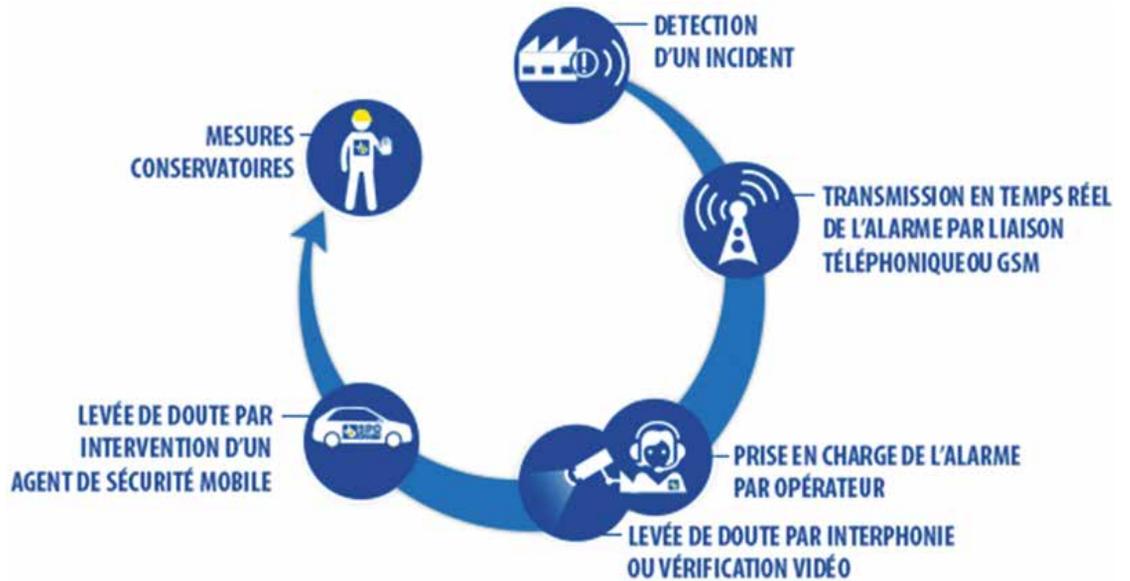
Ceci afin de réaliser l'accueil des visiteurs, prestataires, transporteurs et dans le but de sécuriser, éviter ou prévenir tout danger par le biais des circuits de rondes (intrusion, vol dégradation, agression, incendie, risque technique...)

\* Certificat de Qualification Professionnel (CQP décret 2007 du 7 août 2007 en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008).

\*\* Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes.

### Surveillance mobile

L'offre de services de SPO Sécurité est basée sur des prestations de rondes, des interventions sur alarme et des services de sécurisation des clés.



- ronde d'ouverture et fermeture ;
- ronde aléatoire extérieure et/ou intérieure ;
- intervention sur alarme ;
- conservation des moyens d'accès traçabilité des prestations (points de contrôle) ;
- Key box (coffre à clés, pour réduire les temps d'intervention) ;
- conservation des données informatiques géolocalisation de tous les véhicules SPO.

### Vidéoprotection

• Vidéoprotection : Pour lutter efficacement contre la démarque inconnue, améliorer la gestion des incidents, augmenter l'efficacité des interventions, suite à déclenchement d'alarme. Rôle préventif et dissuasif.

• Vidéo marketing : Les nouvelles technologies permettent en outre : le comptage des clients de percevoir l'attractivité d'un rayon de mieux vendre...

### Vidéo thermique

Cette technologie ne remplace pas la vidéo classique, mais elle permet de faire de la détection en infrarouge, à l'extérieur, pour détecter les intrus, notamment sur les sites particulièrement sensibles.

### Nos clients

- Industriels
- Laboratoires pharmaceutiques et Pôles santé
- Transports et logistiques
- Tertiaires et bancaires
- Marchés publics
- Distributions
- PME/PMI
- Commerces et particuliers

“ Gestion des demandes d'intervention et consignes clients sur tablettes Android ”

### Télésécurité

Étude de risques personnalisée par nos services commerciaux et techniques

• Alarme : Votre entreprise, votre commerce, votre domicile sous haute protection. SPO Services vous propose des solutions adaptées à vos besoins et à votre budget. L'intégralité du matériel est en conformité avec la législation en vigueur.

• Télésurveillance : Votre installation d'alarme reliée par le biais de votre transmetteur téléphonique au PC de télésurveillance, permet à tout moment d'être informé des événements en cours sur votre site.

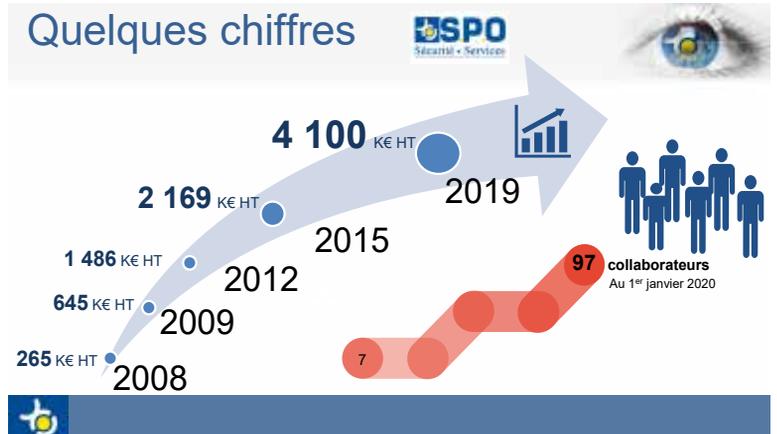
### SPO Sécurité-Services

1, rue de la Vallée Maillard  
41000 Blois  
Tél. 02 54 87 33 88

15 rue de Hollande  
37000 Tours  
Tél. 02 47 63 97 23

Retrouvez-nous sur notre site  
[www.sposecurite.com](http://www.sposecurite.com)  
[contact@sposecurite.com](mailto:contact@sposecurite.com)

### Quelques chiffres





## Le Point Information Conseil informe sur la VAE

Depuis 2002, tout salarié, quel que soit son âge, peut faire reconnaître ses compétences dans le cadre d'une validation des acquis de l'expérience (VAE). Tous les renseignements sont disponibles au Point Information Conseil (PIC).

### La validation des acquis de l'expérience

La VAE permet de faire valider l'expérience professionnelle, les formations voire le bénévolat par la délivrance d'un diplôme, d'un titre ou d'un certificat de qualification dans n'importe quel domaine à l'exception des professions réglementées (notaires, médecins...).

À l'origine, il fallait travailler 5 ans à un poste. Depuis l'année dernière, 1607 heures minimum suffisent soit 1 an à temps plein. Pour répondre à cette condition, un salarié à temps partiel devra donc travailler plus d'un an.

Cependant, si la compétence est pointue ou non répétitive, il est conseillé de cumuler davantage d'expérience avant d'entamer la démarche de VAE pour s'assurer de maîtriser les compétences exigées. Mais il est aussi possible de demander une validation partielle pour procéder par étapes.

### Une démarche individuelle

Après s'être informé auprès d'un PIC lors d'une réunion, d'une permanence ou d'un rendez-vous, un entretien individuel amènera le salarié à prendre conscience de l'étendue de ses compétences, des délais nécessaires, à déterminer le diplôme envisageable et les moyens d'y parvenir (aides financières, contacts...).

Le salarié doit alors remplir un premier dossier (livret 1) qui consiste à envoyer les preuves de ses activités et à récapituler ses compétences. Celui-ci déterminera la recevabilité de la demande. Il vaut mieux ensuite trouver des financements pour pouvoir bénéficier d'un accompagnement spécifique pour réussir à expliquer par écrit ses acquis dans le livret 2.

Après son dépôt, le salarié se présente devant un jury (parfois complété par une mise en situation) qui prononcera une validation totale, nulle ou partielle. Dans ce dernier cas, le salarié complètera avec une formation sur un module spécifique ou une nouvelle expérience.

### Des motivations professionnelles et personnelles

Rebondir, se réorienter, obtenir une promotion ne sont pas les seules raisons qui poussent un salarié à entamer une VAE. C'est parfois la première étape pour pouvoir accéder à une formation. Quand l'évolution législative rend le diplôme obligatoire pour continuer à exercer son métier, le professionnel se tourne vers la VAE. Pour



Avec sa collègue Catherine Beaugrand, Pascale Panel, référente au PIC de Romorantin, informe tous les salariés sur la VAE.

les personnes non ou peu qualifiées, la réussite d'une VAE prouve les capacités et est donc une valorisation de l'estime de soi.

Contrairement à la formation, cette démarche ne nécessite pas de s'absenter de son poste et amène le salarié à réfléchir sur sa pratique.

Dans tous les cas, la démarche demande un engagement personnel plus ou moins long selon le parcours et en fonction des organismes validateurs, mais peut être commencée à tout moment.

En revanche, quand le projet n'est pas défini, il peut être judicieux de commencer par faire un bilan de compétences.

### Le Point Information Conseil

Financé par la région Centre-Val de Loire et des fonds européens, le PIC intervient gratuitement pour informer, accompagner et étayer la démarche.

En effet, le PIC permet de faire le point sur sa situation pour prendre une décision raisonnée, explicite la démarche et met en relation avec les organismes validateurs.

Entre autres, il vérifie la faisabilité de la démarche lors d'un entretien individuel au cours duquel est recherché le diplôme le plus en adéquation avec les compétences développées et donne les renseignements en fonction de la situation du salarié. Pour

cela, il dispose de plusieurs outils dont le référentiel des certifications pour comparer les compétences du salarié aux prérequis du diplôme.

Dans le Loir-et-Cher, ce sont les Missions locales qui, en raison de leur expertise dans le domaine de l'accompagnement socioprofessionnel et de l'orientation, proposent un PIC à Blois, Romorantin et Vendôme.

L.P

Contactez le PIC :  
**CMA 37**

36 à 42 route de Saint-Avertin  
37200 Tours  
Tél. 02 47 25 24 85

pic37@cm-tours.fr  
www.cma37.fr

**sup de log**

by promotrans

**FORMATIONS 100% en alternance**  
**DU BAC AU BAC+5**

Transport multimodal, Logistique & Supply chain



**Journées Portes Ouvertes 2020**  
Samedi 8 février - 9h - 12h  
Samedi 14 mars - 9h - 17h

- Bac+2 - Technicien Méthodes & Exploitation Logistique (TSMEL)
- Bac+2 - BTS Gestion des Transports & Logistique Associée
- Bac+3 - Bachelor Responsable Transport Multimodal & Commerce International
- Bac+3 - Bachelor Responsable Supply Chain & E-commerce
- Bac+5 - Manager des Opérations Logistiques Internationales

**Groupe Promotrans**  
Campus d'Orléans

T. 02 46 72 03 40 - campus-orleans@promotrans.fr  
www.campus-promotrans.fr

Solvez-nous  
#groupepromotrans  
#campuspromotrans



## Action recrut' : Pôle Emploi veut réduire les délais de recrutement

Pôle emploi Centre-Val de Loire renforce ses équipes dédiées aux entreprises en se dotant de 36 conseillers supplémentaires pour mieux accompagner les entreprises et améliorer leurs délais de recrutements.

L'objectif étant d'accélérer les recrutements au bénéfice des entreprises mais aussi, bien évidemment, des demandeurs d'emploi et de mettre en adéquation l'offre et la demande. « *Aujourd'hui on part du besoin en recrutement des entreprises et des secteurs d'activités pour emmener les personnes vers l'emploi* » explique Virginie Coppens Ménager, Directrice régionale Pôle emploi Centre-Val de Loire.

Les difficultés de recrutement, se traduisent rarement par un abandon du recrutement, mais une offre d'emploi peut mettre en moyenne 47 jours pour être pourvue. L'objectif d'Action recrut' est de soutenir les entreprises afin que les offres d'emploi déposées ne dépassent pas 30 jours. Le service Action recrut', s'inscrit dans

la continuité de la transformation engagée par Pôle emploi avec un certain nombre d'actions mises en place pour favoriser le retour à l'emploi, notamment des publics les plus en difficultés comme les allocataires du RSA.

« *Je veux réaffirmer que le métier des conseillers Pôle Emploi c'est l'emploi et non pas le chômage* » explique Virginie Coppens Ménager. « *Nous avons les compétences et les moyens humains et techniques, et nous travaillons en lien étroit avec tout le réseau associatif pour qu'ils soient prescripteurs de nos dispositifs. Pour moi, le premier endroit où on doit aller quand on cherche un boulot ou un salarié, c'est son agence Pôle Emploi* ».

42 conseillers de Pôle Emploi sur la région Centre-Val de Loire, sont par exemple dédiés au dispositif d'ac-

compagnement global » destinés aux publics les plus fragiles. Réalisé conjointement par un conseiller de Pôle emploi et un travailleur social du Conseil départemental, le programme vise à répondre aux besoins des demandeurs d'emploi qui sont confrontés simultanément à des difficultés sociales et professionnelles. Particulièrement intensif, l'accompagnement global a un impact positif sur le retour à l'emploi, conduisant à une augmentation de 27% du retour à l'emploi durable 6 mois après l'entrée dans le dispositif.

Autre exemple de dispositif tourné vers l'emploi et l'accompagnement des entreprises qui ont des problématiques de recrutement long : la méthode de recrutement par simulation (MRS) qui permet d'élargir les

recherches de candidats en privilégiant le repérage des capacités nécessaires au poste de travail proposé. Elle sort des critères habituels de recrutement que sont l'expérience et le diplôme. Grâce à des exercices pratiques proposés à un groupe de candidats, et qui recréent par analogie les conditions du poste de travail à pourvoir, la méthode permet aux recruteurs d'observer et d'apprécier la façon dont les candidats abordent et résolvent les difficultés du poste. Dans la région, le dispositif est par exemple utilisé pour les métiers du nucléaire.

Pour en savoir plus sur les dispositifs Pôle Emploi à destination des entreprises : <https://www.pole-emploi.fr/region/centre-val-de-loire/>



## Plus de 150 véhicules disponibles

ARRIVAGES PERMANENTS

[www.laurier-automobiles.fr](http://www.laurier-automobiles.fr)


### SPÉCIAL BOÎTE AUTOMATIQUE



6 235 km

PEUGEOT 3008 Puretech 180 ch S&S EAT8 Allure, 15/07/2019



10 km

CITROËN C3 Puretech 110 S&S EAT6 Shine, 28/09/2019



13 982 km

CITROËN Grand C4 Spacetourer BlueHDI 130 S&S EAT8 Feel, 13/03/2019



22 473 km

RENAULT Captur TCe 120 Energy EDC Intens, 24/11/2017, 22 473 km



17 950 km

CITROËN C4 Spacetourer BlueHDI 160 S&S EAT8 Shine, 14/06/2018



10 340 km

RENAULT Twingo III 0.9 TCe 90 E6C Intens EDC, 27/07/2018



57 334 km

BMW 518d 150 ch Business/Start Edition A, 09/10/2015



3 500 km

CITROËN C5 Aircross BlueHDI 130 S&S EAT8 Shine, 29/11/2019

DAVID : 06 60 69 22 92 - NATHAN : 06 81 92 72 32  
34, rue Abel-Gody - AMBOISE



24 840 km

ALFA ROMEO Mito 1.4 MPI 78, 29/03/2017



17 280 €

SUZUKI Vitara 1.0 Boosterjet Privilege



5 200 km

FORD EcoSport 1.0 EcoBoost 125ch S&S BWP6 ST-Line - 28/02/2019



17 990 €

SUZUKI Swift Sport 1.4 Boosterjet



53 950 km

RENAULT Captur TCe 90 Energy Hypnoc, 26/05/2016



4 000 km

FIAT Fiorino tbié 1,4 ie 77 Pack Pro Nav, 11/2019



8 990 €

FIAT 500 L 1,6 Multijet 16 V 105 ch S/S Trekking, 07/2014



64 000 km

CITROËN C3 Pure Tech 82 Feel Edition, 08/2015

CEDRIC : 06 63 91 22 94 - PHILIPPE : 07 68 85 84 15  
THOMAS 06 38 74 71 97  
Rond-Point SCHUMANN - BLOIS



38 345 km

PEUGEOT 2008 1.2 PureTech 110ch S&S BVM5 Allure 30/06/2017



9 890 €

CITROËN C1 VTi 68 Feel 06/01/2017



12 490 €

NISSAN Micra dCi 90 N-Connecta 26/06/2017



63 200 km

NISSAN Juke 1.6e DIG-T 190 All-Mode 4x4 i Connect Edition Xtronic 7A, 07/10/2015



83 928 km

NISSAN Qashqai 1.6 dCi 130 Stop/Start Business Edition Xtronic A, 14/10/2015, 83 928 km



72 283 km

NISSAN NV200 FOURGON 1.5 DCI 90 OPTIMA, 15/04/2016



24 250 km

FIAT Tipo 5 p, 1,4, 95 ch, Easy, 09/07/2018



12 590 €

PEUGEOT 508 SW 1.6 e-HDI 115ch FAP BWP6 BLUE LION Active, 04/03/2014

MOUNIR : 06 35 52 01 95  
28, route d'Amboise - POCÉ-SUR-CISSE



# La Touraine s'emballa pour le vrac !

Pilier de la démarche « zéro déchet », la vente en vrac se développe à grande vitesse en Touraine, avec l'émergence de différentes épiceries, sédentaires ou ambulantes, et même la création d'un drive avec contenants consignés.

La vente en vrac, c'est-à-dire de produits sans pré-emballages, se développe à grande vitesse dans les magasins spécialisés, souvent bio et locavores, mais aussi dans les rayons de nombreux supermarchés. Elle représente aujourd'hui plus de 850 millions d'euros de chiffre d'affaires chaque année, contre à peine 100 millions en 2013 selon l'association nationale Réseau Vrac.

## Les avantages du vrac

- économiques : réduction des coûts pour le consommateur, via l'absence d'emballage et de marketing, possibilité d'acheter des petites quantités selon ses besoins (plus de gaspillage), et redynamisation du tissu économique local ;
- écologiques : réduction du poids de nos poubelles (l'emballage représenterait 1/3 du poids de nos déchets) ;
- sociaux : création de lien social en rapprochant commerçants, clients et producteurs.

## Les enseignes zéro déchet en Touraine

En 2016, l'épicerie Day by Day (franchise précurseur dans la vente en vrac en France) s'installait à Tours rue des Halles.

Depuis, la Touraine voit naître d'autres projets d'épiceries, comme Sur la Branche ou Au Tour du Vrac à Tours, O P'tit Vrac (à Amboise, La Mesure à Saint-Avertin ou Graines de Loire à Langeais.

Des commerces ambulants arpentent aussi les marchés tourangeaux : Mini Ma Liste (dans le secteur de Loches) et Tour'N'Vrac (à Sainte-Maure-de-Touraine, Descartes, Ligueuil...)

Nouvelle avancée dans le secteur du vrac, l'ouverture prochaine (mars 2020) du premier drive zéro déchet d'Indre-et-Loire : le Drive du Bon Sens ([www.ledrivedubonsens.fr](http://www.ledrivedubonsens.fr)) « Notre projet répond aux besoins d'une consommation écoresponsable tout en restant pratique, en limitant les déplacements des consommateurs » expliquent les fondateurs Cécile et Nolwen Auclair, installés dans la commune de Thilouze (37), et qui pratiquent depuis longtemps une démarche zéro déchet en famille.



Nolwen et Cécile Auclair.

“ La vente en vrac se développe à grande vitesse dans les magasins spécialisés mais aussi dans les rayons de nombreux supermarchés ”

## Le principe de ce drive responsable ?

Le même qu'un drive classique, à la différence que les denrées sont conditionnées dans des bocaux en verre ou sacs en tissu consignés, et délivrées soit dans des cagettes en bois consignées (fabriquées à Chinon), soit dans les cabas du client au moment de la réception. Les 600 produits en ligne (alimentaires secs et frais, produits d'hygiène et d'entretien de la maison, aliments pour animaux ...) sont bio à 90 % et locaux à 70 %.

« Nous lancerons une opération de financement participative dès le 10 février 2020 pour nous permettre d'augmenter rapidement le nombre de références » souligne Nolwen.

Et comme de nombreuses autres épiceries, le Drive du Bon Sens proposera des ateliers DIY ou autres animations autour du zéro déchet.

Notons que pour créer cette SARL le couple a bénéficié d'un prêt à taux zéro de 10 000 € attribué par le réseau associatif de financement Initiative Touraine Val de Loire.

C.C



## Pour aller plus loin

- Association Zéro Déchet en Touraine ([www.zerodechettouraine.org](http://www.zerodechettouraine.org))
- La blogueuse et auteure tourangelle Camille Ratia fait figure dans l'univers du zéro déchet avec 15,3K abonnés Instagram et de nombreuses interventions dans la région Centre-Val de Loire ([www.camille-se-lance.com](http://www.camille-se-lance.com))
- ReBout', projet de filière locale de réemploi des bouteilles en verre en Indre-et-Loire avec pour objectif de relancer le système de la consigne. Ce projet a intégré l'incubateur de l'URSCOP, dispositif de l'Économie Sociale et Solidaire et soutenu par la Région Centre. Contact : [rebout37@gmail.com](mailto:rebout37@gmail.com)

## Donner du sens à l'entreprise avec Les Ateliers Durables

Alors que l'écologie s'enracine de plus en plus profondément dans les pratiques et les habitudes de chacun, elle pousse également la porte de l'entreprise, qui questionne sa manière de consommer et de produire, et y voit un lien avec le bien-être de ses employés. Rencontre avec Les Ateliers Durables, qui participent à cet élan

### L'entreprise en quête de sens

Redonner du sens au rôle de l'entreprise dans la société, tel est l'objectif affiché par Les Ateliers Durables. Fondé en 2013 par Benjamin Combes, ce collectif pluridisciplinaire propose aux entreprises des formations et des ateliers sur la santé, la qualité de vie au travail et le développement durable. Selon son fondateur, sa force réside précisément dans la diversité qui le compose : professionnels de santé (nutritionnistes, ostéopathes, naturopathes, etc.), spécialistes du bien-être au travail (coachs, psychologues, etc.), ou encore passionnés d'écologie issus du milieu associatif s'y rassemblent autour de valeurs communes que sont le respect de la planète et l'envie de contribuer positivement à la société.

Pour accompagner les entreprises dans leur transition écologique et sociale, des formations à la qualité de vie au travail ainsi que des ateliers très différents sont proposés, allant de réinventer la pause café grâce à l'auto-massage à améliorer sa concentration et ses capacités d'attention, en passant par apprendre à produire et à consommer autrement. Un large scope qui traduit la porosité entre vies personnelle et professionnelle, puisque ces sujets font autant appel à l'écologie comme affaire individuelle qu'à l'écologie d'entreprise. « Aujourd'hui, les questions de développement durable et de bien-être se posent de manière globale, et les entreprises prennent conscience qu'elles ne pourront plus adresser certains sujets comme avant », justifie Benjamin Combes. Ne serait-ce que pour rester attractives aux yeux des salariés, qui mettent de plus en plus le sens de ce qu'ils font au cœur de leur vie professionnelle.

### Quels retours des collaborateurs ?

Peu importe le thème de la formation ou de l'atelier, les retours des collaborateurs sont généralement bons. Une version que confirme Mathilde Thieriot, responsable RSE du groupe d'assurance SMA qui a mis en place des actions de sensibilisation au bien-être au travail et au développement durable au sein de plusieurs de ses sites. Les collaborateurs de l'unité de gestion d'Orléans par exemple, ont été conviés à deux sessions de 45 minutes d'atelier autour de la Fresque du Climat, un jeu permettant de comprendre



“ Redonner du sens au rôle de l'entreprise dans la société, tel est l'objectif affiché par Les Ateliers Durables ”

les causes et les conséquences du changement climatique, de la hausse des émissions de CO<sub>2</sub> à la montée des eaux. Suivie d'un temps d'échange, cette activité ludique a beaucoup plu : « Je n'ai eu que des retours positifs au questionnaire de satisfaction, et certains collaborateurs ont même écrit que l'expérience était trop courte et à réitérer », affirme Mathilde Thieriot, confiant également que les collaborateurs du groupe sont souvent friands de ce genre d'intervention. À propos de la Fresque du Climat, Benjamin Combes ajoute qu'en général, tout le monde apprend quelque chose, même les collaborateurs les plus renseignés sur le sujet. Pour le fondateur des Ateliers Durables, l'important est avant tout de créer le débat, de susciter des réactions et ainsi, de décomplexer la parole – en particulier sur le réchauffement climatique. « Il y a toujours des sceptiques, mais l'atelier fait partie des événements susceptibles de faire évoluer leur manière

de voir », justifie celui qui tient à ce que les interventions en entreprise comportent systématiquement un temps dédié au dialogue, en plus des temps dédiés à l'apport de contenu et à l'expérimentation. Même si le dispositif pédagogique peut provoquer de l'anxiété chez certains, l'important est de pouvoir en parler... « de planter une petite

graine ». Car l'entreprise a un vrai rôle à jouer en matière de société : toutes les entreprises vont devoir prendre en compte les enjeux climatiques à l'avenir.

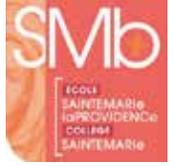
J.L

[www.ateliersdurables.com](http://www.ateliersdurables.com)





## École et collège Sainte-Marie de Blois : des projets à tous vents !



À l'École, un projet « anglophone » est en préparation pour septembre 2020 avec 4 séances de 45 min par semaine pour ceux qui s'inscrivent à cette option. Validation en CM2 du « Cambridge Assessment » niveau 1.

Poursuite du projet « Eco École » et de l'école engagée dans la Relation (formation à la Communication Non Violente de l'équipe éducative).

Au Collège, de nouvelles options pédagogiques seront proposées pour la rentrée de septembre 2020 : ces nouveautés sont à découvrir lors de la journée Portes Ouvertes du samedi 8 février prochain !

Des classes à thèmes sont créées avec la volonté d'y associer chaque discipline : la classe « Paris 2024 » en lien avec le comité Olympique départemental, la classe Renaissance pour découvrir cette période de l'histoire, et enfin, la classe « graine de génie » pour ceux qui aiment les maths et les sciences. Dans la continuité du projet de



l'École, l'anglais sera à l'honneur avec des heures en plus prévues et ce dès la 6ème pour acquérir une bonne maîtrise de la langue. Les examens Cambridge seront préparés pour la fin de 5ème et de 3ème.

La pastorale est plus que jamais présente au cœur de notre établissement : rencontre avec Monseigneur Batut, présence de la communauté Saint-Martin auprès des jeunes.

Un « foot pastoral » a récemment été organisé pour allier la Foi et

“ Au Collège, de nouvelles options pédagogiques seront proposées pour la rentrée de septembre 2020 ”

le sport : Aurélien Collin qui joue au poste de défenseur central avec l'Union de Philadelphie en MLS est venu témoigner à cette occasion.

Nous vous attendons nombreux samedi 8 février pour vous dévoiler la richesse de notre belle Institution.

33 rue du Bourg Neuf  
41000 Blois  
Visitez le site internet :  
[www.smb41.fr](http://www.smb41.fr)

**Portes Ouvertes :**  
samedi 8 février (9 h 30-16 h 30)

## Campus La Providence à Blois, un partenariat école-entreprise gagnant

Plus de 1000 lycéens, étudiants et stagiaires, de la 4<sup>e</sup> au Bac +3, sont engagés dans l'une des 3 filières de formation (tertiaire, sanitaire et sociale ou énergie et numérique) du Campus. En effet, celui-ci intègre un lycée professionnel, un lycée technologique, un pôle d'enseignement supérieur et un centre de formation continue (IFC-PRO).

Les entreprises sont des partenaires essentiels dans le parcours de formation.

### Implication dans des projets

Des partenariats sont noués pour la réalisation d'actions professionnelles impliquant des élèves ou des étudiants. Par exemple, les élèves de BAC PRO Gestion Administration étaient en charge de l'accueil et de l'administration d'un questionnaire lors du salon « *bonjour la retraite* » porté par la CARSAT. Ou encore des étudiants ont réalisé une étude pour une collectivité dans le cadre d'un diagnostic préalable à un projet.

### Participation à l'aide à l'orientation

Les visites d'entreprises, la présence de professionnels lors de forums des métiers ou d'événements de type speed-dating, organisés sur le Campus, apportent un éclairage d'expériences et d'expertise essentiel d'appréhender une réalité métier.



### Développement des compétences

L'accueil des apprenants lors des périodes de formation en entreprise permet l'acquisition, l'enrichissement de compétences en

situation réelle. C'est une étape clé du parcours de formation.

L'importance de la qualité de la relation avec les acteurs économiques, est le gage de réussite pour les élèves, étudiants et sta-

giaires dans leurs parcours de formation.

Aussi, au sein du Campus, une Cellule École Entreprise (CREE) composée de représentants d'entreprises et d'enseignants se réunit pour échanger sur les besoins du territoire et des entreprises pour nous permettre de faire évoluer notre offre de formation.

La collecte de la Taxe d'Apprentissage permet au Campus d'acquiescer du matériel pédagogique adapté et innovant comme la réalisation du plateau technique du nouveau BTS Systèmes Numériques Informatique et Réseaux ouvert lors de cette rentrée 2019.

Les portes ouvertes sont l'occasion de rencontrer les acteurs du Campus et d'envisager des collaborations futures.

Elles ont lieu les **vendredi 7 février 2020 de 17 h à 21 h et le samedi 8 février 2020 de 9 h à 13 h.**

Contact : [info@lapro.org](mailto:info@lapro.org)  
Site internet : [www.lapro.org](http://www.lapro.org)



## Worldline choisit la région Centre-Val de Loire

Leader européen du secteur des paiements et des services transactionnels, la société Worldline est présente en Centre-Val de Loire depuis 1982. Grâce à l'implantation de sites à Vendôme, à Blois puis à Tours, l'opérateur de service emploie aujourd'hui plus de 840 salariés dans la région, et ce chiffre devrait augmenter avec la création d'un centre de recherche et de développement (R&D) européen, dont les activités seront développées entre Blois et Tours. Un choix stratégique qui réaffirme la place importante de la filière tech dans l'économie régionale... Décryptage.

### Une mobilisation conjointe

Mis en concurrence avec ceux d'autres territoires, les différents acteurs de la région Centre-Val de Loire - la région, mais aussi l'agence Dev'Up en charge de son développement économique, Tours Métropole, la communauté d'agglomération de Blois Agglopolys et plusieurs acteurs académiques comme l'université de François Rabelais, les laboratoires d'informatique de Tours et d'Orléans ou encore Polytech Tours - ont œuvré de concert pour que Worldline puisse développer son projet de R&D dans les conditions les plus favorables. Dédié à la sécurité des paiements électroniques, le centre de recherche ITA (Identity Trust Authentication) au cœur de ce projet devrait permettre à l'entreprise de valoriser encore davantage son savoir-faire en matière de digitalisation du paiement et de protection des données et de la vie privée. Pour cela, une vingtaine de techniciens experts en cryptographie, data science, ethical hacking, intelligence artificielle, système d'explo-



Claude France.

tation mobile, pilotage de la sécurité, etc., sont amenés à collaborer avec les équipes en place à Blois et à Tours. Dans les trois prochaines années, ces deux sites devraient voir leur effectif commun grossir, avec environ 300 recrutements envisagés. Si cela correspond au fait que « tous les sites de Worldline sont en croissance en ce moment » comme

l'indique le directeur des ressources humaines Arnaud Keroullé, la directrice générale Claude France souligne que le dynamisme de la région constitue un point d'attractivité pour les salariés. « La qualité de l'environnement économique nous a permis d'y croître progressivement », rappelle-t-elle, ajoutant que la qualité de vie aussi, puisque le savoir-faire de Worldline repose avant tout sur la compétence humaine. Pour le développement de ce nouveau projet de R&D, la société entend investir 9 milliards d'euros, et devrait bénéficier d'une participation financière de 1,2 million d'euros sur les quatre prochaines années, principalement engagée par la région et par l'Europe.

### Victoire pour les acteurs du territoire

François Bonneau, président de la région Centre-Val de Loire, se réjouit de l'efficacité du travail collaboratif qui permet aujourd'hui à Worldline de créer des emplois : « L'écosystème du territoire est tel qu'il permet de trouver ou des créer

des solutions lorsqu'un projet en R&D tourné vers l'avenir le nécessite », détaille-t-il en faisant notamment référence aux programmes de recherche et de formation que le président de l'université de Tours Philippe Vendrix compte mettre en place pour accompagner efficacement la société dans ses problématiques de recrutement et d'intégration de stagiaires. Pour le vice-président de Tours Métropole et délégué au développement économique Thibault Coulon, « Penser que les collaborateurs de Worldline vont pouvoir imaginer l'avenir sur le territoire de la région Centre-Val de Loire est très excitant ». Il s'agit non seulement d'une confirmation de la part de l'opérateur de service de sa volonté de dynamiser le territoire, mais aussi d'un choix de vie offert à ses effectifs. Un sentiment partagé par le maire de Tours Christophe Boucher, qui se dit heureux d'avoir su travailler main dans la main avec la région et Tours Métropole pour accueillir cette matière grise en Touraine.

J.L

## Une vraie démarche environnementale avec la ruche connectée du Label Abeille

Participer à la sauvegarde des abeilles tout en développant ses valeurs environnementales, c'est ce que propose Label Abeille aux chefs d'entreprise.

L'avenir et la survie de l'espèce humaine reposent sur les abeilles. Sans elles, plus de pollinisation... Et ce n'est alors pas seulement le miel qui disparaîtrait mais également les fruits, les légumes, les fleurs... Toute notre économie se verrait impactée.

Pour aider à maintenir les essaims en bonne santé et améliorer leur productivité, Label Abeille propose une solution innovante : la ruche connectée. Grâce à un système électronique connecté à la ruche, l'apiculteur peut suivre en direct l'activité des abeilles depuis son smartphone et ainsi évaluer la vigueur de la colonie.

### Parrainage ou installation de ruches connectées

Les entreprises peuvent s'associer à cette démarche et ainsi mettre en avant leurs valeurs environnementales. Label Abeille propose pour cela plusieurs solutions, adaptées à leurs besoins et contraintes. L'entreprise peut par-

tenir des ruches installées dans une ferme apicole à proximité et gérées par des apiculteurs connectés. Ces derniers peuvent aussi installer des ruches sur les espaces verts ou sur le toit de la société. L'apiculteur se rend sur place dès que nécessaire : l'application l'informe en temps réel. Il garde ainsi en continu un œil sur les abeilles !

En plus de valoriser sa responsabilité sociétale, l'entreprise concrétise son engagement pour la biodiversité aux yeux de ses collaborateurs et de ses partenaires. De plus, elle reçoit des pots de miel personnalisés, de quoi communiquer de manière originale avec des datas sur son implication pour l'environnement !

Label Abeille  
www.label-abeille.org

Tél. 0972 503 261  
contact@label-abeille.org



La ruche connectée  
Ensemble sauvons les abeilles



Des ruches connectées parrainées par des entreprises

Des abeilles étroitement surveillées par leur apiculteur



Du bon miel connecté, aux couleurs de l'entreprise

Rendez-vous sur  
www.label-abeille.org  
Tél. 0972 503 261  
contact@label-abeille.org



## Loiret

**6 février : Les Rencontres Performances « La médiation inter-entreprises, une solution pour des relations commerciales durables »**

CCI Loiret 1, place Rivière-Casalis 45404 Fleury-les-Aubrais.  
www.loiret.cci.fr/rencontres-performance • 02 38 77 77 60

**Les 7-8-9 février : 9<sup>ème</sup> édition du Startup Weekend Orléans** au LAB'O Village by CA Orléans, pour une édition thématique : Économie Sociale et Solidaire - Le Startup Weekend Orléans rassemble des participants aux compétences complémentaires, avec des expériences variées, pour « imaginer un monde meilleur ». C'est un évènement ouvert à tous : Entrepreneurs, développeurs, marketeurs, graphistes, passionnés d'innovation...

Plus d'infos > <http://communities.techstars.com/france/orleans/events>  
Inscriptions > <https://sworleans9.eventbrite.com> (40 à 60 €)  
LAB'O Village by CA Orléans - 1 Avenue du Champ de Mars, 45100 Orléans

**11 février : Les Rencontres Performances « Optimisez la performance de votre entreprise : maintenance et fiabilité de vos process »**

CCI Loiret 1, place Rivière-Casalis 45404 Fleury-les-Aubrais.  
www.loiret.cci.fr/rencontres-performance • 02 38 77 77 60

**24 février : « Je crée mon entreprise »**

Comment créer ou reprendre une entreprise ? Par où commencer ?  
Sur inscription uniquement 02 38 22 20 09 ou [contact@bge45.fr](mailto:contact@bge45.fr)  
BGE 45 - 18, Avenue de la Bolière - BP 86522 - 45100 Orléans

## Indre-et-Loire

**3 février : « Devenir formateur professionnel »** avec Empulsion - Cabinet d'accompagnement des TPE en Val de Loire.

Apprendre à préparer et animer des actions de formation collectives en intégrant des environnements numériques, à inscrire ses actes professionnels dans le cadre réglementaire et dans une démarche de responsabilité sociale, environnementale et professionnelle. Maintenir son niveau d'expertise et de performance en tant que formateur et professionnel dans sa spécialité et analyser ses pratiques professionnelles.

Mame Cité de la Création et de l'Innovation, 49 boulevard Preuilly, Tours  
02 47 22 49 75

**11 février : Atelier du micro-entrepreneur**

Comprendre le régime du micro-entrepreneur et appréhender les obligations légales.

Au programme : • Le statut de micro-entrepreneur et ses particularités

- Le régime fiscal et social
- Les outils de gestion d'une micro-entreprise
- Échanges avec les participants

CCI Touraine - 1 rue Schiller 37200 Tours - 02 47 47 20 00

de 9 h à 12 h - Prix : 35 €

Inscription sur la boutique en ligne : <http://www.touraine.cci.fr/>

**Le BGE BUS :** Le BGE BUS - accueil sans rendez-vous

Le bus de la création d'entreprise - le BGE BUS - sillonne régulièrement les routes d'Indre-et-Loire pour venir à la rencontre des entrepreneurs ou futurs créateurs d'entreprise. Voici quelques dates :

**Vendredi 07 février** de 10 h à 16 h 30 à Athée-sur-Cher - Rue des glycines

**Mercredi 19 février** de 10 h à 16 h 30 à Descartes - Place Milo Freslon

**Judi 27 février** de 10 h à 16 h 30 à Chinon (lieu à définir)

<https://www.bge-touraine.fr/le-bge-bus.html>

## Loiret-Cher

**3 février : « Créer mon entreprise »**

Comment créer ou reprendre une entreprise ? Par où commencer ?

Le lundi 3 février à partir de 9 h 30

au Pôle Emploi, 16 Avenue Saint-Exupéry - 41200 Romorantin-Lanthenay

07 57 40 58 02 • [formation@ismer.fr](mailto:formation@ismer.fr)

**6 février : Les Rencontres Performances « Energies renouvelables dans les entreprises : quelles opportunités ? »**

CCI Loir-et-Cher 16 Rue de la Vallée Maillard, 41018 Blois

<http://www.loir-et-cher.cci.fr/2-8-6-les-rencontres-performance>

02 54 44 64 70

**12 février : Human Tech Days « Rencontres Orientation - Métiers du numérique ».** Conférence « Des métiers du numérique accessible à tous niveaux », Ateliers sur les métiers de la cybersécurité, de la Data, de l'eSport...

et conférence « Féminisation des métiers du numérique ».

À destination des professionnels de l'orientation, professeurs, CIO, conseillers Pôle Emploi...

Salle du Jeu de Paume - Avenue Maunoury à Blois • [www.humantechdays.fr](http://www.humantechdays.fr)

## VOUS CHERCHEZ À VALORISER VOS LOCAUX ?

- Visite virtuelle 3D Matterport
- Photographie panoramique 360°
- Conseils en home staging
- Reportages photographiques

**Ze Point De Vue**  
Immersive Pictures





CONTACT : [contact@zepointdevue.com](mailto:contact@zepointdevue.com)  
+33 7 64 08 32 28 [www.zepointdevue.com](http://www.zepointdevue.com)



AVOCATS / OWNER BUY OUT

« L'OBO D'ENTREPRISE ET LA HOLDING BIS » : l'optimisation d'un outil élaboré par le cabinet d'avocats Duvivier & Associés



L'opération d'OBO (Owner Buy Out) consiste, pour les associés d'une société, à céder les titres de leur société d'exploitation à une société holding (dont ils sont associés), qui les acquiert par un emprunt, ce dernier étant remboursé au moyen de remontées de dividendes de la société d'exploitation, devenue filiale de la holding.

Principaux intérêts de l'OBO :

- Opération patrimoniale permettant aux associés d'une société de transformer leur participation en liquidités tout en conservant le contrôle ;
- Transmission d'entreprise aux enfants (Family Buy Out) ou aux cadres de l'entreprise (Manager Buy Out) avec possibilité de désengagement progressif ;
- Effet de levier fiscal, social, financier, voire patrimonial ;
- Rééquilibrage entre le patrimoine privé et professionnel.

LEVIER FISCAL ET SOCIAL

Optimisation du chef d'entreprise

L'opération permettra de substituer un capital immédiat moins lourdement taxé (produit de cession des titres de la société d'exploitation) à des flux de revenus futurs lourdement taxés (rémunération ou dividendes).

Le versement d'une partie du prix de cession au chef d'entreprise pourra être étalé sur la durée de l'opération (crédit-vendeur) permettant ainsi :

- de diminuer la rémunération du dirigeant, de minorer ainsi sa fiscalité personnelle et les charges sociales ;
- d'alléger le montant de l'emprunt bancaire contracté par la société holding.

Cette ingénierie sera parfois l'occasion de passer du statut de salarié au statut de travailleur non salarié (transformation de SA ou SAS en SARL) pour optimiser les charges sociales du dirigeant.

Exemple tiré d'un cas concret sur 7 ans (prix de cession des titres financé par un emprunt et un crédit-vendeur) :

- Prix de cession.....750 000 €
- Somme placée nette d'impôt .....220 000 €
- Crédit vendeur.....280 000 €
- économie d'impôt sur le revenu gérant.....110 000 €
- économie rémunération et charges sociales.....430 000 €

LEVIER FINANCIER

L'acquisition des titres de la société d'exploitation par la holding étant essentiellement financée par l'emprunt, l'apport en fonds propres à la holding est donc limité. Ce qui constitue une opération à forte rentabilité.

Le produit de cession est ainsi investi en totalité ou pour partie en assurance-vie, généralement en garantie de l'emprunt (les sommes ne seront pas soumises aux droits de succession à hauteur de 152 500 € par bénéficiaire si versement avant 70 ans).

Les sommes peuvent également être investies dans de l'immobilier, en direct ou via des SCPI, avec un fort effet de levier du fait d'investissements financés pour partie au moyen d'un emprunt.

Selon l'importance du financement demandé, il peut être prévu un apport préalable d'une partie des titres de la société d'exploitation à la holding ou d'une donation de ces titres, suivie d'un apport à la holding, ou un crédit-vendeur consenti par les associés de la société d'exploitation au profit de la holding.

Au terme du remboursement de l'emprunt (généralement 7 ans), le chef d'entreprise a capitalisé la valeur de son entreprise et la société holding a reconstitué, du fait du remboursement de l'emprunt, sa valeur intrinsèque.

Alternative à l'exemple précédent (prix de cession des titres uniquement financé par emprunt) :

- Prix de cession.....750 000 €
- Somme placée nette d'impôt.....500 000 €
- Capital net au terme des 7 ans .....600 000 €
- Reconstitution valeur société .....750 000 €
- Capitalisation totale.....1 350 000 €

LEVIER PATRIMONIAL PAR LA HOLDING BIS

Au terme des 7 ans, la société holding peut céder les titres de participation à un candidat repreneur extérieur ou à une nouvelle holding familiale composée majoritairement d'un enfant repreneur.

Cette holding bis pourrait également être l'occasion de faire intervenir un tiers institutionnel au capital, selon le schéma du LBO permettant d'accompagner la reprise de la société.

En cas de plus-value dégagée lors de la cession des titres de la société d'exploitation par la holding, elle bénéficiera du régime fiscal avantageux des titres de participation (3,36 % de taxation sur plus-value de cession).

Les associés de la holding pourront décider d'investir le prix de cession net d'impôt (750 000 €) dans une nouvelle activité économique. Ils pourront préférer investir dans de l'immobilier permettant de compléter leur retraite.

Cette opération pourra également permettre de sortir certaines liquidités sous forme de dividendes aux personnes physiques ou de rembourser d'éventuels comptes courants d'associés.

LEVIER SUCCESSORAL PAR LA HOLDING BIS

Si la première holding est reprise par les enfants, cette transmission pourra être envisagée en exonération de droits de succession.

Exemple : constitution d'une holding bis de reprise avec un capital de 10 000 €

- 2 parents 60 %
- 2 enfants 40 %

Un pacte Dutreil pourrait être étudié

Au lendemain de la constitution, les parents donneront la nue-propriété de leurs parts (58 % par exemple) aux enfants sur une valeur de 10 000 €, tout en conservant l'usufruit, ce qui leur permettra de garder le contrôle de la société et d'appréhender 60 % des profits dégagés par l'entreprise.

Au terme du remboursement de l'emprunt (7 ans), la holding bis aura reconstitué sa valeur intrinsèque, soit la valeur de la cible, dans notre exemple 750 000 €.

**Nicolas Duvivier**  
Associé Responsable Département Patrimoine  
Directeur du cabinet de Paris  
Directeur du cabinet de Blois

SYNTHÈSE INGÉNIERIE	
Capitalisation produit net de cession	600 000 €
Somme nette pour la holding one sur la cession à la holding bis	750 000 €
Économie de droits de succession	240 000 €
ou	
Économie d'impôt sur le revenu dirigeant	110 000 €
Économie de rémunération et de charges sociales	430 000 €
Capitalisation produit net de cession (retranché du crédit-vendeur)	260 000 €
Somme nette pour la holding one sur la cession à la holding bis	750 000 €
Économie de droits de succession	240 000 €



40 COLLABORATEURS AU SERVICE  
ET À L'ÉCOUTE DE PLUS DE 1600 ENTREPRISES

**Cabinet DUVIVIER & ASSOCIÉS**  
33, boulevard béranger - 37000 TOURS  
Tél. 02 47 05 79 18 - Fax : 02 47 80 92 82  
tours.boisdenier@duvivierassociés.fr

**Cabinet DUVIVIER & ASSOCIÉS**  
19 rue borromée 75015 PARIS  
Tél. 01 47 04 19 19 - Fax : 01 47 04 00 22  
nicolas.duvivier@duvivieretassociés.fr

**Cabinet DUVIVIER & ASSOCIÉS**  
7, quai de la Saussaye - 41000 BLOIS  
Tél. 02 54 74 73 61  
blois@duvivieretassociés.fr

[www.duvivieretassociés.fr](http://www.duvivieretassociés.fr)



## Les vignerons en biodynamie se rassemblent dans le Val de Loire

Né en 1995, le Syndicat International des Vignerons en Culture Bio-Dynamique (SYVCBD), rassemble aujourd'hui près de 160 domaines en France mais également en Allemagne, en Italie, au Portugal, en Suisse et en Espagne. Les vignerons qui y adhèrent signent leur pratique culturale et œnologique en biodynamie, à travers le label Biodyvin. Ils se sont rassemblés à Cour-Cheverny (41) dans le Val de Loire, pour leur Assemblée Générale suivie d'un grand salon de dégustation.

L'agriculture biodynamique est une forme d'agriculture biologique qui considère la Terre comme un écosystème vivant. Elle prend également en compte, dans la mesure du possible, les cycles qui rythment la vie de la Terre (cycles solaires et lunaires par exemple) pour optimiser les travaux agricoles et la qualité des produits (conservation notamment).

Elle n'exige donc pas seulement l'abandon des produits chimiques mais demande également à « comprendre le végétal » comme l'explique Olivier Humbrecht, président du SYVCBD, et vigneron en Alsace. Les vendanges se font ainsi le plus souvent à la main, même si pour certains terroirs, la machine est autorisée.

La viticulture est le secteur agricole au sein duquel la biodynamie connaît la plus forte croissance à ce jour. Pour pratiquer la biodynamie en viticulture, il faut avoir au moins deux millésimes pratiqués en conversion biologique. Tous les domaines du Syndicat, sont ainsi certifiés en Agriculture Biologique (AB). Ensuite il y a des techniques bien spécifiques : l'application des préparations biodynamiques avec la bouse de corne à destination du sol, la silice de corne à destination des plantes, le compost avec les préparations qui lui sont spécifiques, le respect des cycles naturels, et la notion du domaine agricole comme une entité invitant à une conscience accrue du paysage et de la diversité animale et végétale.

Parallèlement au label Demeter qui concerne l'ensemble de l'agriculture pratiquée en biodynamie, le label Biodyvin, qui concerne uniquement la viticulture, rassemble une centaine de vignerons désireux de partager leur pratique de la biodynamie. L'obtention du Label intervient suite à un contrôle d'Ecocert. Chaque année, une dizaine de vignerons obtiennent le label (12 nouvelles certifications en 2019). Démarche exigeante, l'obtention de Biodyvin, est accordée en moyenne à un tiers des candidatures.



Michel et Alexandre Gendrier, du Domaine des Huards à Cour-Cheverny.

### Dégustation professionnelle au Domaine des Huards à Cour-Cheverny (41)

Les vignerons du SYVCBD se rassemblent plusieurs fois par an, pour partager leurs pratiques et expériences, et les faire découvrir au public. En janvier, c'est au Domaine des Huards, à Cour-Cheverny qu'ils ont organisé leur Assemblée Générale, suivie d'un salon de dégustation professionnelle.

Venus de toute la France mais également, de Suisse et d'Italie, le Syndicat s'est réuni chez Michel Gendrier, président de l'AOC Cheverny et Cour-Cheverny et certifié Biodyvin

depuis une dizaine d'années « par conviction et pas par opportunisme puisqu'en réalité, je pratique la biodynamie dans mes vignes et dans mon chai depuis 1998 ».

Dans la Vallée de la Loire, ils sont une dizaine de vignerons à être certifiés Biodyvin à l'instar de François Chidaine à Montlouis-sur-Loire (37), du Domaine Huet à Vouvray (37) ou encore de Frédéric Mabileau à Saint-Nicolas-de-Bourgueil (37).

Pour en savoir plus sur la démarche et les vignerons certifiés dans la région : [www.biodyvin.com](http://www.biodyvin.com)



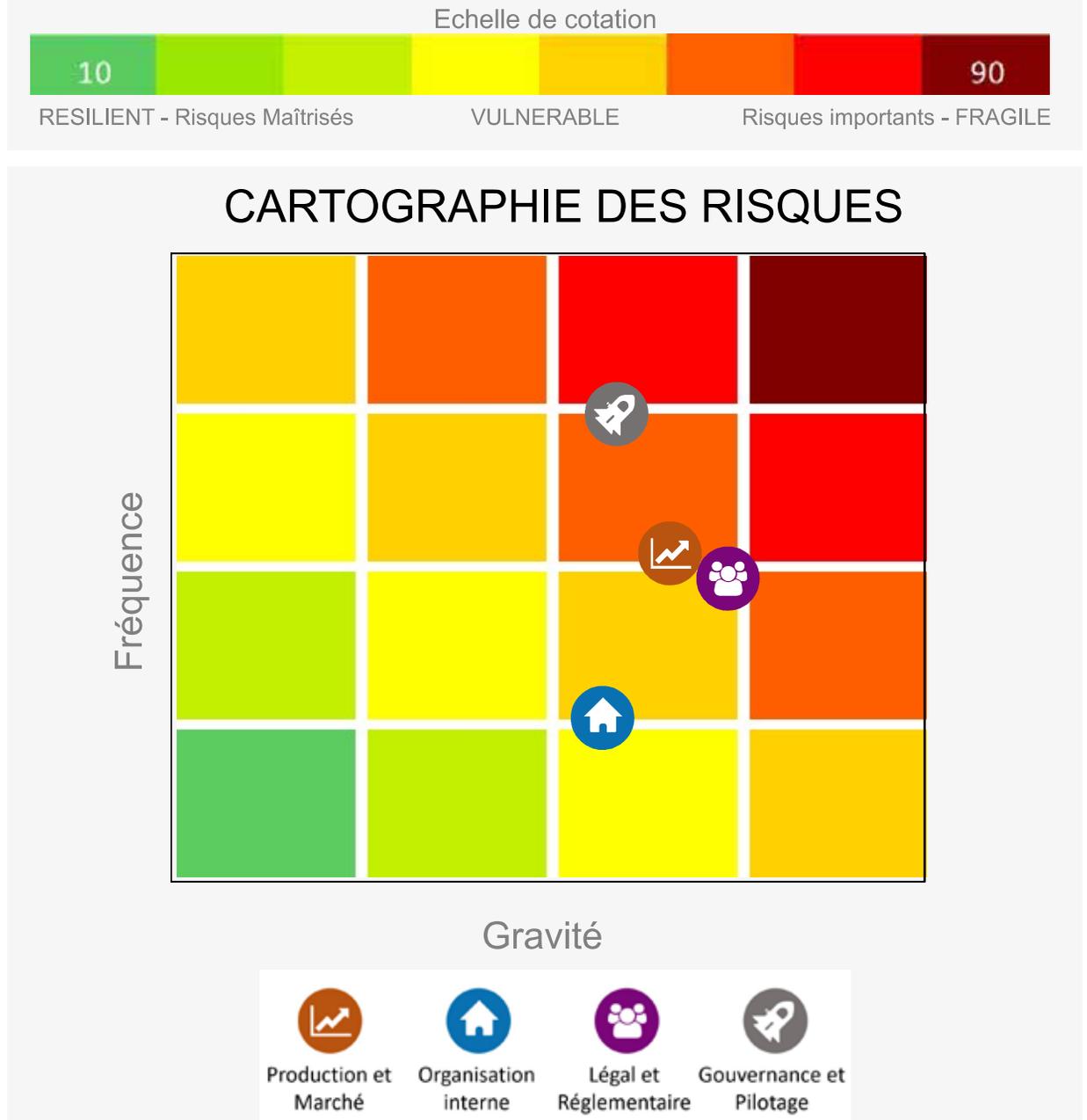


# PERI-G aide les entreprises à anticiper les risques

Créée en 1992, l'entreprise PERI-G est basée à Amiens et intervient dans toute la France avec 5 spécialités : le consulting, la formation, l'édition de logiciel, l'innovation et l'écologie collective. L'une de ses activités de conseil aux entreprises est l'analyse des risques grâce à une approche globale et transversale.

« Notre force est de prendre les outils des grandes entreprises que l'on adapte aux petites car notre cœur de cible est l'entreprise de moins de 20 salariés », explique Sébastien Mérat, Risk Manager chez PERI-G. Son rôle est d'élaborer un diagnostic à 360° au sein d'entreprises de divers secteurs, afin de pouvoir produire une cartographie des risques. « Ce n'est pas un contrôle, on ne demande pas de documents spécifiques, mais c'est un échange avec le chef d'entreprise sur son business, les facteurs qui pourraient bloquer sa production, l'analyse de son environnement, l'anticipation des aléas humains, l'aspect organisationnel... », précise-t-il, avant de poursuivre : « On adapte le niveau de questionnement selon le contexte et l'organisation de la société ». C'est la norme ISO 31 000 qui cadre la gestion de risque qui se définit comme les effets de l'incertitude sur l'atteinte des objectifs.

Et cela par thèmes : production et marché, organisation interne, légal et réglementaire, gouvernance et pilotage. PERI-G cible les chefs d'entreprise très sécuritaires, ceux qui se sont développés pendant une dizaine d'années et qui souhaitent prendre du recul, être rassurés, mais aussi les repreneurs d'entreprises ou celles en développement. Réaliser ce diagnostic peut crédibiliser les chefs d'entreprises dans leurs démarches auprès de leurs partenaires comme les banques mais aussi minimiser l'impact du risque. Par ailleurs, cela permet aussi de prendre certaines dispositions pour permettre à l'entreprise de continuer à fonctionner en cas d'absence du dirigeant ou de salariés, ou encore de divorce. Une fois la cartographie des risques établie, une note sur 100 est donnée (plus elle est élevée, plus les risques sont importants) et le consultant donne un maximum de préconisations pour améliorer cette note. Un plan



“ On adapte le niveau de questionnement selon le contexte et l'organisation de la société ”

d'action est établi, adapté au projet de l'entreprise. Puis, un suivi de ce plan est réalisé sur la première année. Le principal objectif de ce

diagnostic étant de permettre à l'entreprise d'être plus performante, de savoir où aller et de s'organiser pour être plus efficace afin d'être

perenne. Les risques peuvent aussi être une source d'opportunité.

C.C-S

[www.perig.com](http://www.perig.com)



# Il faut inventer la médecine de demain

Chercher un médecin traitant ou prendre rendez-vous chez un spécialiste prend du temps. En Centre-Val de Loire, il y a trop peu de professionnels de santé. Pour tenter d'y remédier, la Région souhaite embaucher des médecins à partir de cette année, mais surtout d'œuvrer pour l'attractivité du territoire.

Entretien avec François Bonneau, président de la Région Centre-Val de Loire.

**La Région Centre-Val de Loire compte plus de 2,5 millions d'habitants pour environ 40 000 professionnels de santé : notre territoire est un désert médical. Est-ce un cas isolé ?**

Malheureusement, la situation du Centre-Val de Loire est réelle pour tous les territoires français, en dehors de l'Île-de-France, et encore, ainsi que de l'hyper-littoral méditerranéen et atlantique. Il existe un problème de présence médicale à l'échelle nationale, avec une mauvaise répartition des médecins généralistes et des médecins spécialistes. Ce n'était pas le cas il y a quarante ans.

**D'où vient cette mauvaise répartition ?**

Aujourd'hui, moins de médecins veulent travailler 80 heures par semaine, ce qui se comprend parfaitement. En Centre-Val de Loire, à cet égard, on a un élément renforçant : avant, environ 340 médecins étaient formés, chaque année, dans la région ; il y en a eu de moins en moins, à cause du numerus clausus. Certaines années, moins de 100 jeunes suivaient ces études... ça a créé une situation largement déficitaire que ce soit en termes de généralistes, de spécialistes, de libéraux, de médecins hospitaliers, dans le privé comme dans le public.

**À partir de la rentrée de septembre 2020, le numerus clausus sera d'ailleurs supprimé. Le nombre de places en fac de médecine va-t-il donc augmenter ?**



François Bonneau, président de la Région Centre-Val de Loire.

“ 40 000 professionnels de santé exercent en Région Centre-Val de Loire pour une population de 2,5 millions d'habitants ”



Dans la région, la seule fac proposant la médecine est celle de Tours. Le doyen a accepté une hausse du nombre d'étudiants pour arriver à 300 par an. A terme, le plan 100 % Santé de la Région doit permettre d'en accueillir 340 d'ici 2025. Une nouvelle formation devrait également ouvrir, et j'ai l'espoir que ça se fasse rapidement : une filière d'odontologie. Dès la rentrée de septembre, 100 kinésithérapeutes vont aussi être formés en région.

### Tous ces jeunes professionnels de la santé restent-ils là où ils ont fait leurs études ?

Les infirmiers et infirmières s'installent souvent, à 70 %, dans la région. Mais c'est normal qu'il y ait du mouve-

l'Agence régionale de santé, les collectivités, les professionnels de santé eux même ainsi que la fac de médecine.

### Justement, la Région veut créer des postes de médecins salariés. Où en est ce projet ?

La Région n'a pas de compétences sur la santé, sauf en ce qui concerne le paramédical. Pour qu'elle embauche des médecins, il faut créer une structure et un support juridique. Sur ce point, une rencontre avec la Ministre de la santé, Agnès Buzyn, est programmée bientôt. L'objectif est d'atteindre les 150 médecins salariés, à raison d'une trentaine de postes par an, par la Région dans cinq ans. En pratique,

### Le salariat pourrait donc être une solution pour les médecins. Mais est-ce positif pour le maillage médical du territoire ?

Les Centres de soins et les Maisons de santé pluridisciplinaire s'inscrivent souvent dans des projets de territoire. Ils s'installent là où on est dépourvu d'offre médicale. Il faut qu'il y ait une logique entre ces établissements et les maisons de garde, les hôpitaux. On a un vrai problème avec les urgences ! Dans l'idéal, les actes médicaux mineurs devraient être transférés dans les maisons de garde.

Pour les maisons de santé pluridisciplinaire, il y a une relative égalité car les projets, montés par des médecins, sont d'abord acceptés

### Aujourd'hui, il est difficile de trouver un médecin traitant dans la région ou de prendre rendez-vous avec un spécialiste. N'y a-t-il pas un problème d'accès aux soins ?

Nous vivons dans un pays où tous les citoyens contribuent à la société, et donc ont le droit de se faire soigner. Il n'y a pas de chose plus importante que la promesse considérable d'accès universel aux soins, c'est une vraie promesse d'égalité. Pendant un temps, le libéral a apporté une bonne réponse à cette fameuse promesse. Mais ce n'est plus du tout évident actuellement : nous continuons de payer mais la réponse n'est plus là.

### Faudrait-il entièrement sortir de l'exercice libéral ?

Dans le système libéral, l'argent a son importance mais il ne faut pas oublier qu'on doit répondre aux besoins de la population. On doit se poser la question de la valeur différenciée de l'acte médical : en zone sous densifiée, ces actes seraient mieux rémunérés que ceux réalisés en zone très densifiée. Pourquoi ne pas l'expérimenter pour voir ce que ça donne, voir si ça attire de nouveaux médecins dans la région ? L'avantage reste que le patient ne paie pas plus cher sa consultation mais que les médecins sont mieux rémunérés à la fin du mois. Pour les professionnels, ce serait un système incitatif, pas coercitif.

C.S

## “ L'attractivité vient d'une offre d'installation médicale plus agréable, plus facile ”

ment. Pour les médecins, c'est plus compliqué car après leur 5<sup>e</sup> année, ils passent l'examen du classement national qui les affecte dans toute la France selon la spécialité choisie. Ça redistribue tout.

### Mais alors comment attirer les médecins ?

Pour relever le défi, l'essentiel n'est pas de ressasser cette situation déficitaire. L'ancien modèle d'installation des médecins n'existe plus. Il faut inventer la médecine de demain. Les jeunes professionnels souhaitent exercer en collectif, en mêlant le diagnostic et le soin, être pluriels. Une part d'entre eux veulent également être salariés. En étant imaginatif et en ayant des projets, on peut leur donner envie de s'installer en Centre-Val de Loire. L'attractivité vient d'une offre d'installation médicale plus agréable, plus facile. Ce travail est fait conjointement entre la Région,

la Région collecterait le montant des consultations versé par la Sécurité Sociale, ce qui permettrait de payer les salaires des professionnels de santé embauchés. C'est la première démarche de ce genre en France. Les premiers recrutements pourraient même être lancés au cours de l'année 2020.

### Quel est l'avantage, pour un médecin généraliste, d'être salarié ?

Tout d'abord, ils n'ont plus de responsabilité financière ni de responsabilité administrative. Ils n'ont pas à chercher à s'installer, seul. Mais pour embaucher, il faut avoir des structures médicales. En complément des 150 Maisons de santé pluridisciplinaire de la région (où les médecins associés sont soit salariés soit libéraux), quatre Centres de soins vont être créés. Il existe déjà des structures de ce type, gérées par les collectivités, à Chalette-sur-Loing, à Vierzon et à Romorantin. Et ça fonctionne !

par l'Agence régionale de santé ; puis ils sont subventionnés par l'Etat, la Région et les intercommunalités concernées. C'est ça, un projet médical de territoire, il faut y croire.



### Focus

D'après une enquête réalisée par la Région Centre-Val de Loire et le CESER, en septembre et octobre 2019, 96 % des répondants déclarent avoir des difficultés dans l'accès aux soins : parmi eux, 36% n'ont pas de médecin traitant et 80 % estiment que les délais de prise de rendez-vous sont trop longs. 54 % des répondants ont également déclarés avoir renoncé aux soins au moins une fois dans leur vie.



## Le Centre-Val de Loire a trop peu de médecins

C'est un fait : le nombre de professionnels de santé n'est pas suffisant pour toute la population de la région Centre-Val de Loire. Certains patients n'ont pas accès aux soins. D'autres vont se faire soigner ailleurs.

La région Centre-Val de Loire est la deuxième de France ayant la plus faible densité de médecins par rapport à sa population : selon la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et de statistiques, 3 287 médecins généralistes et 3 635 médecins spécialistes sont installés sur le territoire pour soigner environ 2,5 millions de personnes. Malheureusement, depuis plusieurs années, la situation de l'offre sanitaire nationale et régionale se dégrade, si bien que des pétitions pour la conservation du service public hospitalier fleurissent çà-et-là, certaines recueillant plus de 60 000 signatures. Le Conseil régional du Centre-Val de Loire et le Conseil économique, social et environnemental régional (CESER) s'inquiètent ainsi de l'évolution de la démographie médicale territoriale. « Le contexte est aujourd'hui critique et, pour envisager de nouvelles solutions, le Conseil régional et le Ceser ont engagé une concertation pour recueillir le point de vue des acteurs et produire des préconisations concrètes, explique Éric Chevée, président du CESER. Il faut renverser cette dynamique négative qui affaiblit l'image de la région et fragilise ses potentialités de développement, l'accès aux soins étant un service prioritaire pour l'installation des entreprises ou des personnes. » Récemment, une étude a donc été réalisée auprès des élus, des usagers, des salariés et encore des praticiens des hôpitaux publics du Centre-Val de Loire.



François Bonneau et Éric Chevée.

“ Le Conseil régional et le Ceser ont engagé une concertation pour recueillir le point de vue des acteurs et produire des préconisations concrètes ”

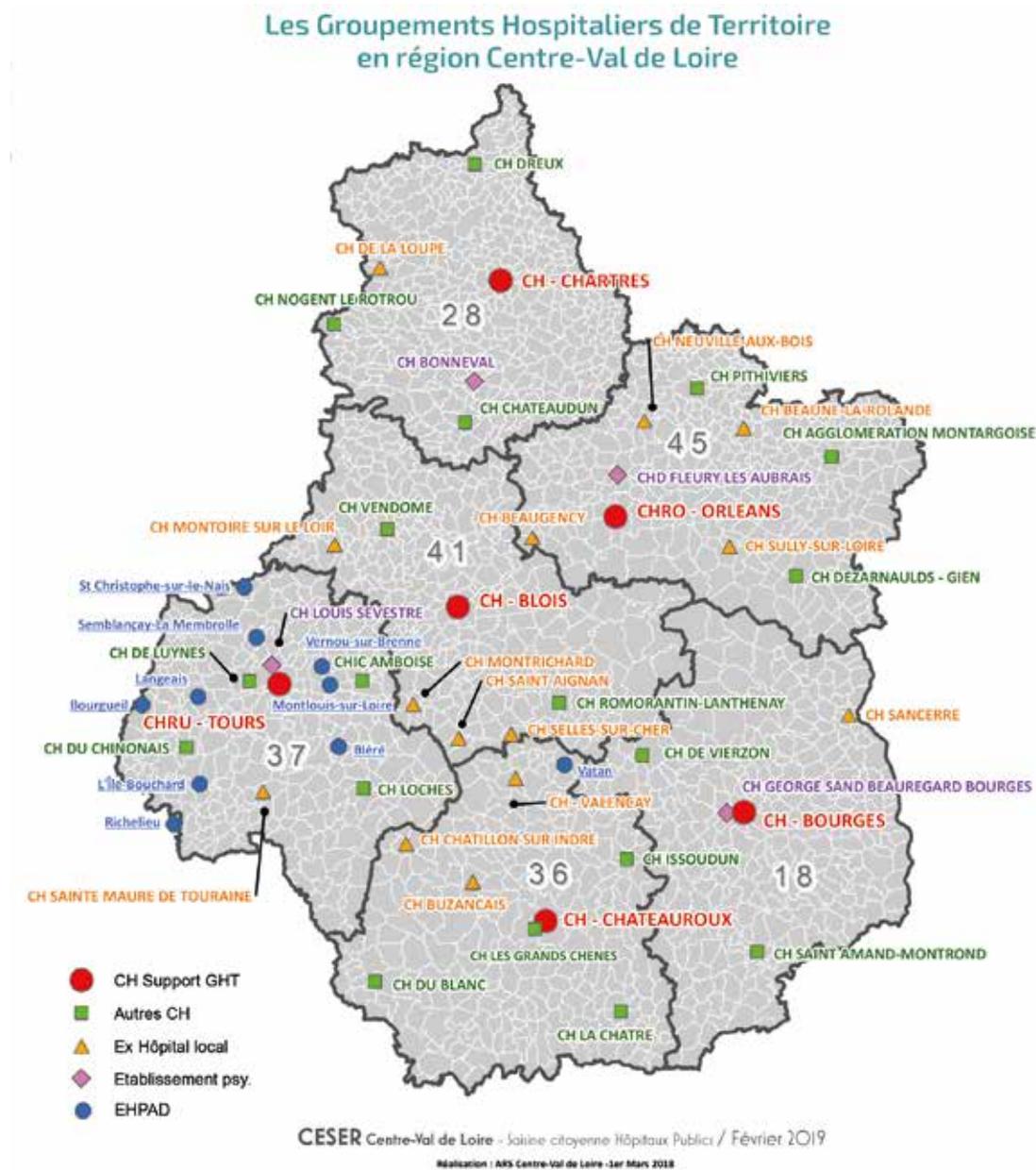


Le professeur Patrice Diot, doyen de la faculté de médecine de Tours, a affirmé la capacité de la faculté d'assurer une formation de qualité en Région Centre-Val de Loire, jusqu'à 300 étudiants entrants.

### Garder les patients dans la région

Alors quels sont les problèmes soulevés ? Tout d'abord, les professionnels de santé proposent des délais de rendez-vous très éloignés dans le temps voire refusent de prendre de nouveaux patients ; certains patients n'ont donc plus de médecin traitant. Les spécialistes, quant à eux, ne sont pas toujours disponibles et la majorité exerce dans le privé, ce qui est sujet à des dépassements d'honoraires. Tout cela fait que de nombreux patients ne se font plus soigner ou vont dans d'autres régions pour obtenir un rendez-vous médical plus rapidement. D'autres encore se ruent aux urgences, souvent implantées dans les hôpitaux publics. Ces services sont confrontés à un afflux de patients bien supérieur à leurs capacités d'accueil, d'autant que de plus en plus de

lits y ferment. Les temps d'attente sont donc élevés avant la prise en charge et les structures d'accueil souffrent d'une pression constante. L'une des solutions les plus développées ces dernières années pour désengorger les urgences mais surtout pour vaincre le désert médical réside en les maisons de santé pluridisciplinaire (MSP), gérées par les collectivités. Au nombre de 125 en Centre-Val de Loire, elles permettent un exercice regroupé des professionnels de santé au service de la population. Elles sont généralement installées dans les territoires les moins pourvus en médecins. Néanmoins, actuellement, elles ne résolvent pas seules le manque de médecins généralistes et spécialistes.



## Un management trop vertical ?

Selon l'étude de la Région Centre-Val de Loire et du CESER, il existe un déficit généralisé de personnels permanents dans les établissements hospitaliers du territoire : le taux de contractuels explose et l'hôpital a recours à du personnel intérimaire, perçu comme profitant de la pénurie de main-d'œuvre disponible dans leur spécialité pour avoir des exigences financières démesurées. Le coût de ce recours aux personnels non titulaires s'avère très lourd budgétairement. Ces disparités de rémunération pour des activités identiques peuvent être perçues comme un manque de reconnaissance pour le personnel permanent. Elles sont exacerbées par le recours à des médecins titulaires d'un diplôme étranger, mais qui peuvent exercer sous certaines conditions en centre hospitalier. À ces difficultés s'ajoute une communication managériale mal perçue, voire défaillante. Les personnels souhaiteraient être plus associés et impliqués dans la transformation de l'hôpital public, loin des dictats financiers. Pour l'heure, aucune solution d'urgence n'a été trouvée pour améliorer les conditions d'exercice en milieu hospitalier.



## L'hôpital public et la clinique privée tentent de collaborer

Afin de gérer les afflux de patients mais aussi de gérer les budgets, les établissements de santé publics et privés s'associent de plus en plus. Ce système se développe à Blois, à Tours et encore à Orléans.

Le Plan Santé 2022 fixe les priorités du gouvernement en matière de santé. Sur le terrain, l'innovation est à la manœuvre : les usagers comme les médecins, doivent devenir acteurs de leur parcours de santé mais aussi du système même de santé. L'Agence régionale de santé (ARS) se charge du pilotage régional de ce programme et coordonne les différentes activités, attribue les budgets de fonctionnement des établissements de santé publics et privés.

Aujourd'hui, des rapprochements s'opèrent déjà entre ceux-ci, mais ils se heurtent à des modes de fonctionnement très différents. « Le privé a un manque de visibilité dans la crise globale du système de santé français, avance Nicolas Corneau, président du directoire de la polyclinique de Blois. On ne parle que des difficultés de l'hôpital public et jamais des structures privées. Or, l'hôpital public, même s'il fait face à de réelles difficultés, ne peut pas mourir, contrairement à une clinique privée. L'offre de santé privée couvre 40 % des besoins. » Il ne s'agit pas d'opposer les deux systèmes mais de trouver un fonctionnement permettant d'assurer une offre de santé satisfaisante sur tous les territoires en l'adaptant de la façon la plus pertinente possible aux spécificités locales. En 2006, la polyclinique de Blois a notamment créé un service d'urgence où se rendent 12 000 patients chaque année. Il permet de désengorger un peu les urgences de l'hôpital public qui ne pourrait pas absorber ce nombre de malades.

### Quand le privé « fait office de service public »

Parfois, certaines cliniques tissent de forts liens avec les hôpitaux publics. Dans le service néphrologie (diagnostic et traitement des maladies rénales) de la polyclinique de Blois, des conventions ont été passées avec le Centre hospitalier régional universitaire (CHRU) de Tours et son centre de transplantation rénale. Dans le Loir-et-Cher, seuls cinq néphrologues assurent une astreinte 24h/24 et 7/7 jours car cette spécialité n'est pas représentée à l'hôpital de Blois : « nous devons être



Nicolas Corneau.

« Le privé a un manque de visibilité dans la crise globale du système de santé français... »

joignable et faire office de service public », explique le docteur Apkosso Kodzo, néphrologue blaisois. Selon lui, il n'y a pas de problème sur le plan médical au contraire du plan administratif. Plus de la moitié de ses malades sont diabétiques et sont sous insuline du matin au soir, tous les jours. « Depuis la mise en place du parcours de soins, nous devons tout transférer au médecin généraliste, explique le spécialiste. Mais si les infirmières sont présentes sur le terrain, nous manquons de médecins de proximité... » Les spécialistes rédigent donc des ordonnances aux malades, à la place des médecins généralistes.

Les collaborations entre le secteur public et l'offre de soins libérale doivent améliorer l'accès aux soins et la qualité des soins. Plusieurs axes sont possibles, notamment la mise en commun d'une activité logistique, d'un équipement médical et encore de tout autre moyen humain, financier, mobilier, immobilier, matériel ou immatériel. Ce nouveau système de partage, appelé groupement de coopération sanitaire, est relativement soutenu par les pouvoirs publics. En Centre-Val de Loire, depuis 2011, il en existe

de médecins entre le Centre hospitalier régional d'Orléans et la Maison de santé pluridisciplinaire de La Source, à Orléans.

### Le monopole public de la formation

En Centre-Val de Loire, le numerus clausus va évoluer à la fac de médecine de Tours. Il devrait passer de 250 à 300 places et donc médecins formés chaque année. Chaque étudiant en médecine, une fois interne, doit suivre un stage pour apprendre parfaitement son métier de demain. Pourtant, « dans la période de formation, le privé est inexistant, précise Nicolas Corneau, président du directoire de la polyclinique de Blois. L'interne peut devenir professeur de médecine s'il choisit une carrière universitaire, devenir chercheur, publier... Il peut aussi choisir d'exercer dans une structure publique ou privée pour opérer, soigner ses patients... On se bat aujourd'hui pour que soit imposé aux internes un passage par un établissement privé ».



Le Docteur Apkosso Kodzo, néphrologue à la polyclinique de Blois, travaille étroitement avec le CHRU de Tours.



## Le personnel de santé défend l'accès aux soins

Que ce soit dans le public ou dans le privé, les infirmiers, médecins et encore aides-soignants demandent plus de moyens humains et matériels pour soigner la population.

La Région Centre-Val de Loire souhaite améliorer l'accès aux soins sur son territoire. Elle n'en demeure pas moins impactée par les manifestations et par les grèves dans le milieu hospitalier, que ce soit au Centre hospitalier régional d'Orléans, à l'hôpital public de Blois et au Centre hospitalier régional universitaire de Tours. Ces derniers mois, le service des urgences, de la maternité, mais aussi des internes se sont mobilisés pour faire entendre leurs voix et demander des moyens pour soigner la population. Médecins, aides-soignants, psychologues, infirmiers, pédiatres... Tous, du secteur privé comme du secteur public, se sont rejoints dans les rues.

Au début de l'année 2020, une dizaine de médecins du CHRU de Tours a même démissionné symboliquement de ses missions administratives, à l'instar d'un millier d'autres médecins français. Ils dénoncent les « contraintes budgétaires » qui pèsent sur la formation, sur le quotidien de l'activité des hôpitaux publics et donc sur le traitement des patients. Ce qu'ils défendent ? L'accès aux soins pour tous.



À plusieurs reprises, les personnels de santé du secteur public et du secteur privé ont défilé dans la rue, ici à Tours.



### Chamboul'tout dans l'organisation

Désormais, l'offre de soins devrait se faire à partir du besoin de chaque territoire via une communauté de professionnels de santé organisée. C'est un virage à 180° dans la mesure où les hôpitaux de proximité existants seraient de nouveau équipés en plateaux techniques : 1 000 communautés professionnelles territoriales de santé (CPTS) sont envisagées à l'horizon 2022. La mission des hôpitaux de proximité devrait être d'ap-

porter un appui aux professionnels de santé de ville et aux autres acteurs de soins du territoire (Ephad, services de soins à domicile...). Les soignants libéraux pourraient hospitaliser leurs patients dans un hôpital de proximité dès lors qu'ils feront partie de la commission médicale de l'établissement. Ils partageraient ensemble la responsabilité du projet santé territorial.

## Plusieurs projets de recherches sont financés au CHU de Tours

À Tours, le centre hospitalier régional universitaire est notamment reconnu pour ses chercheurs. Cette année, neuf projets de recherche ont été sélectionnés par la Direction générale de l'Offre de Soins.

Chaque année, la Direction générale de l'Offre de Soins (DGOS) lance plusieurs appels à projets à destination des professionnels de santé et des établissements de santé. L'un d'eux, lancé en 2019, a été un véritable succès pour le centre hospitalier régional universitaire (CHRU) de Tours : neuf projets de recherche ont ainsi été retenus, soit deux fois plus que l'année précédente. Plusieurs domaines sont donc aidés, dont la dermatologie, la pédopsychiatrie, la médecine intensive en réanimation, l'anesthésie et encore la gynécologie obstétrique. Ils obtiennent ainsi un financement d'un montant total de 3,5 millions d'euros. Pour le CHRU de Tours comme pour les chercheurs sélectionnés, l'enjeu

est de taille : il permet d'« assurer la poursuite du développement de la recherche clinique et translationnelle au service des patients et de la santé ». Le dynamisme de l'activité de recherche et la qualité des travaux réalisés dans de nombreuses disciplines médicales et paramédicales s'illustrent en partie grâce à cet appel à projets. Déjà, en juillet 2018, l'établissement tourangeau est devenu le Centre national de coordination du dépistage néonatal juste après avoir été retenu lors d'un appel à projet de la DGOS, preuve d'une certaine expertise.

**Environ 1000 projets de recherche clinique sont en cours, chaque année, au CHRU de Tours**

## Grenelle de la santé et Agence d'attractivité en Loir-et-Cher

Le Conseil départemental de Loir-et-Cher a annoncé le lancement en 2020 d'un Grenelle de la santé pour répondre à la préoccupante question de la démographie médicale. « Nous manquons de médecins et notre territoire présente déjà des zones préoccupantes où les professionnels de santé sont partis, sans être remplacés », a expliqué le président Nicolas Perruchot, lors de la cérémonie des vœux. Différents rendez-vous seront donc organisés avec des élus, l'Agence régionale de santé, des méde-

cins généralistes et spécialistes... Une conférence de lancement aura lieu au printemps, puis une série d'ateliers se dérouleront sur les problématiques posées tout au long de l'année. Par ailleurs, une Agence d'attractivité sera opérationnelle au printemps afin d'apporter des solutions à la pénurie de main d'œuvre dans différents secteurs avec les acteurs locaux. Elle travaillera également à attirer en Loir-et-Cher des médecins, des étudiants en médecine ou encore des professionnels de santé

Dossier santé. Propos recueillis par Jean-Pierre Terrien et Claire Seznec  
Rédaction Claire Seznec et Chloé Cartier-Santino



## La Carsat accompagne les chefs d'entreprise pour les aider à prévenir les risques professionnels

Une des trois missions de la Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail, c'est de prévenir les accidents du travail et des maladies professionnelles. Pour cela, l'organisme accompagne les entreprises dans leur démarche d'aménagement des postes de travail. Témoignage de Benjamin Clément, patron du restaurant Don Camillo à Orléans, qui a bénéficié de son aide.

Sur un salon professionnel, Benjamin Clément, patron du restaurant orléanais Don Camillo, entend parler de matériel qui améliorerait nettement le confort de travail de ses salariés et diminuerait le risque d'accident. Il apprend par exemple que le simple fait d'essuyer des verres toute la journée entraîne 17 000 arrêts de travail par an ! Le montant du devis qui lui est alors transmis est trop élevé pour qu'il puisse se permettre de le financer seul. On lui parle alors de la Carsat. En effet, chaque jour, les contrôleurs de sécurité et les ingénieurs conseil de la Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail (Carsat) accompagnent et conseillent les entreprises sur le terrain, pour les aider à préserver la santé et la sécurité des salariés. En 2019, la Carsat Centre-Val de Loire a accompagné 2871 chefs d'entreprise. Pourquoi pas lui ?

En avril dernier, il démarre la rédaction d'un contrat de prévention. « Un accompagnement sur-mesure, expose Jacques Nardin, ingénieur conseil à la Carsat qui s'est occupé de ce dossier. En général, 30 à 40 % de l'investissement prévu pour améliorer la sécurité d'un établissement quel qu'il soit est pris en charge. Le pourcentage de l'aide est défini en fonction de la valeur du service rendu en termes de prévention. » Ainsi, sur un devis de 37000 euros hors taxes, l'aide de la Carsat s'est monté à 14000 euros. De plus, le restaurateur a bénéficié d'une formation sur la prévention et la sécurité : « Ça a été un cheminement de pensée. Ça m'a impacté. »

### La sécurité dans le travail, un argument pour recruter

Un sol antidérapant a été posé dans la cuisine, une braisière, appareil qui évite l'utilisation de casseroles et de poêles et diminue le risque de brûlures et le port de charges lourdes, installée ainsi qu'un osmoseur qui évite d'avoir à essuyer les verres (un geste répétitif qui peut provoquer des troubles musculo-squelettiques) et un lave-vaisselle à capot qui se



Benjamin Clément présente ses nouveaux équipements, financés en partie grâce à une aide de la Carsat.

“ La sécurité dans le travail, un argument pour recruter ”

charge et se décharge sans que l'employé n'ait à se baisser. « Sans l'aide de la Carsat, je n'aurais pas pu mettre en place ce nouveau matériel », déclare Benjamin Clément. Or, il l'affirme : « le confort dans le travail est un vrai argument pour recruter. »

Alors, satisfait Benjamin ? Plutôt oui ! Depuis que les travaux ont été réalisés, son chiffre d'affaires a augmenté de 30 % et « le nouveau matériel y est pour beaucoup ! Il apporte la régularité dans la préparation du produit nécessaire pour faire

de la qualité. » Et s'il achetait une nouvelle affaire, sa première action serait bien évidemment d'appeler la Carsat pour bénéficier de son expertise dans l'aménagement de son local en termes de prévention !

E.C



## Quid du Défibrillateur Automatisé Externe (DAE) en entreprise

À l'exception d'un faisceau de recommandations parues au Journal Officiel, il n'existait à ce jour aucune exigence formelle, législative ou réglementaire, en termes d'équipement en DAE.

Les différents Ministères (Santé, Intérieur, Sports) ont fait paraître de nombreuses recommandations. Elles concernent les collectivités (et établissements publics accueillant des sportifs), employeurs et E.R.P (établissement recevant du public).

Concernant les entreprises, l'analyse et l'interprétation du Code du Travail ont tendance à démontrer qu'une absence d'équipement peut être reprochée au dirigeant. Les DAE ne sont donc pas obligatoires dans toutes les entreprises. Pourtant, selon le Code du Travail\* : les lieux de travail doivent être équipés d'un matériel de premier secours facilement accessible dont le contenu doit permettre d'effectuer les premiers soins. Il s'agit de la plupart du temps de trousse de secours



dont l'emplacement doit être signalé et connu des salariés.

Si la réglementation n'impose pas de disposer obligatoirement de défibrillateur comme moyen de secours, la responsabilité de l'em-

ployeur pourrait être engagée en cas d'accident cardiaque, car il doit assurer la santé physique de ses salariés.

L'État a donc mis en place des obligations d'équipements pour les établissements qui accueillent du public.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, les établissements de catégories 1, 2 et 3, c'est-à-dire des établissements qui accueillent entre 301 et 1501 personnes doivent obligatoirement être équipés. Le 1<sup>er</sup> janvier 2021, ce sera également le cas pour les établissements de catégorie 4 (300 personnes et au-dessous), puis avant le 1<sup>er</sup> janvier 2022 pour certains de catégories 5, établissements qui sont sous le seuil d'assujettissement.

### Réglementation concernant la formation à l'utilisation du défibrillateur

Il n'existe aucune loi imposant une formation préalable à l'utilisation du défibrillateur automatisé externe (DAE). Sinon, il ne pourrait pas y avoir de défibrillateurs dans la rue. L'utilisation du défibrillateur étant très simple, c'est surtout aux gestes et postures de la chaîne de survie que les gens doivent se former, les gestes du massage cardiaque étant cruciaux.

\* L'article R. 4224-14 du Code du Travail

## Être AIDE-SOIGNANT c'est AUTANT RECEVOIR que DONNER



### #JEDEVIENS AIDE SOIGNANT

Vous avez plus de 17 ans et vous êtes attiré par les métiers d'aide à la personne. Vous souhaitez être formé au métier d'aide soignant.

En Centre-Val de Loire, environ 1 070 places de formation sont proposées réparties sur 16 instituts de formation.

Pour connaître les modalités d'accès à cette formation : [centre-val-de-loire.paps.sante.fr](http://centre-val-de-loire.paps.sante.fr)





## ENEDIS : priorité absolue à la sécurité

Enedis et le Réseau de Transport et d'Électricité (RTE) sensibilisent et informent régulièrement, le grand public mais aussi les professionnels sur les risques aux abords des ouvrages électriques. Enedis et RTE s'attachent ainsi à améliorer constamment la sécurité du grand public, de leurs salariés et de leurs prestataires.

Les messages de leurs campagnes de prévention s'adressent notamment aux publics dont les activités peuvent présenter des situations à risque : les pêcheurs, les agriculteurs, les professionnels du secteur du bâtiment et des travaux publics, les amateurs de sports aériens, les bricoleurs, etc.

Qu'elles soient aériennes ou souterraines, les lignes du réseau présentent en effet un certain nombre de risques. Il est donc nécessaire de respecter des règles de sécurité strictes à proximité des installations électriques.

Pour les professionnels du BTP par exemple plusieurs outils ont été mis à disposition :

### Protys

Protys demeure le point d'entrée pour rédiger les déclarations et faciliter les démarches entre les exploitants et les maîtres d'ouvrages et entreprises. Créée par un consortium regroupant des exploitants de réseaux tels qu'Enedis, cette plateforme offre un système d'échanges totalement dématérialisés.

### Réseaux et canalisations

Pour que les travaux (voirie, amé-



nagement, construction...) se déroulent en toute sécurité et n'endommagent pas les réseaux aériens, souterrains voire subaquatiques, il existe un télé-service « Réseaux et canalisations ».

### Le télé-service « Réseaux et canalisations » permet de :

- de connaître les réseaux et les exploitants concernés ;
- d'accéder aux éléments nécessaires pour élaborer les déclarations de projet de travaux (DT) et des déclarations d'intention de commencement de travaux : plans des

zones d'implantation des réseaux, formulaires de déclaration.

### Les distances de sécurité

Lorsqu'un professionnel intervient sur le réseau ou à proximité de lignes électriques, il est indispensable de respecter certaines règles et distances de sécurité.

Le gouvernement a fixé les dis-

tances de sécurité à respecter à proximité du réseau par un arrêté consultable sur le site : [www.legifrance.gouv.fr](http://www.legifrance.gouv.fr)

### La Prévention Santé Sécurité au sein d'Enedis

Au sein d'Enedis, la sécurité est la priorité absolue, pour les salariés tout autant que pour les tiers et les entreprises prestataires. Le partage et la transparence sur les accidents, les presque-accidents et les situations à risques sur les chantiers sont encouragés et valorisés.

C'est aussi dans cet esprit de partage et de confiance qu'Enedis et les entreprises prestataires se sont engagés à promouvoir une politique de prévention sécurité intégrée commune et à développer une démarche de vigilance partagée auprès de l'ensemble de leurs salariés.

Pour en savoir plus :

<http://www.electricite-prudence.fr>

<https://www.enedis.fr/reduire-les-risques-electriques>



- Modélisation 3D BIM
- Visites virtuelles VR immersives
- Images et panoramiques 360° photoréalistes
- Relevés par scanner laser haute résolution
- Numérisation d'archives



Tél. 09 61 64 27 08

adeline.adtb@gmail.com  
www.adtb-blois.com  
www.facebook.com/sarl.adtb  
linkedin.com/company/a-d-t-b



SARL A.D.T.B. - Adeline Cupi, 2 avenue de Châteaudun - Espace Groupama UP - 41000 Blois



Pour vos offres d'emplois, contactez L'Épicentre au 07 57 90 23 15

**Un Directeur de Siège  
(H/F) CDI**

Situé à Saint-Pryvé Saint-Mesmin (45) à pourvoir dès que possible. Sous l'autorité du Directeur Général de l'APIRJSO LA COURONNERIE, plusieurs missions vous seront confiées.

**Missions :**

Management : • Management de l'équipe du siège dans son ensemble  
• Suivi des dossiers (développement/communication)  
• Validation des demandes de congés et modifications horaires du personnel du siège  
• Veiller à la bonne organisation du siège afin d'assurer la continuité de service auprès des établissements Financier

• Gestion des Grands Comptes (assurances, téléphonie, informatique...)  
• Alimentation et validation du Budget Prévisionnel et Compte Administratif du siège • Validation des reportings

• Mise en place et référent des procédures comptables  
• Gestion du patrimoine immobilier  
• Relations avec les tiers : banques, fournisseurs...  
• Garantir les échéances concernant la transmission des tableaux de bord aux établissements (immobilisa-

tions...)

**RH :** • Contrôle des bulletins de paie du siège 20/12/2019 • Gestion des conditions de travail (QVT) • Mise en place de la GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) • Mise en place et référent des procédures internes de contrôles RH • Animation des réunions du personnel du siège • Démarche qualité et enquêtes de satisfaction auprès des établissements • Veille réglementaire (contrats de travail, décrets ou avenants en lien avec la CC66 ou 51) à destination des établissements • Animation des instances IRP (CSE...)

• Bonne maîtrise des conventions collectives 66 et 51

**Profil recherché :**

• Vous êtes titulaire d'un BAC+5, avec minimum 6 ans d'expérience sur le poste de Directeur d'Établissement.  
• Vous êtes rigoureux, autonome, discret, et êtes doté de capacité managériale.  
• Connaissance approfondie du secteur médico-social.

Envoyer CV ET LM à  
[assistantdirection@apirjso.fr](mailto:assistantdirection@apirjso.fr)  
Service Ressources Humaines  
3 Rue des Moines - BP 10155  
St-PRYVE 45161 Olivet Cedex

**BGE 41 - Assistant(e)  
pôle Formation CDI****Missions principales :**

- Organisation administrative de la formation
- Informer le public et les partenaires sur les dispositifs de formations ou d'ateliers
- Gérer le suivi administratif en lien avec le Conseil Régional ou autres financeurs
- Accueil des publics et des stagiaires
- Réaliser et suivre les dossiers de rémunération des stagiaires
- Réaliser et suivre les dossiers de prise en charge par les différents fonds de formation logistique et maintenance
- Réserver et aménager les salles pour les actions de formation
- Actualiser les informations mises à disposition dans les espaces communs

**Caractéristiques du poste :** Poste en CDI à temps plein, basé à Blois, à pourvoir immédiatement. Permis B obligatoire. Rémunération selon profil et expérience. Avantages : chèques déjeuner, prévoyance et mutuelle.

CV et lettre de motivation  
à l'attention de [sophie.libier@ismer.fr](mailto:sophie.libier@ismer.fr)

**Agent de sécurité SSIAP1,  
en charge de la surveillance  
incendie et de l'accueil**

Agent de sécurité SSIAP1, en charge de la surveillance incendie et de l'accueil (H/F - CDD)  
Dans le cadre d'un contrat d'avril à novembre, vous assurez la prévention, la sécurité incendie et la sécurité du public dans la Maison de la magie.

**Conditions de recrutement**

- SIAP 1 en cours de validité, SSIAP 2 apprécié ;
- SST et habilitation électrique en cours de validité ;
- être déclaré(e) apte médicalement au poste à pourvoir ;
- posséder un extrait de casier judiciaire vierge au bulletin n°2 (avoir une absence de condamnation incompatible avec l'exercice des fonctions).

Vous pouvez postuler par mail ([recrutement@blois.fr](mailto:recrutement@blois.fr)) ou par voie postale (monsieur le maire, direction des Ressources humaines, Hôtel de Ville, 41012 Blois cedex).  
**Postulez avant le 15 février 2020**

**Chef de cuisine à Blois**

Loir et Cher (41), France

**Identification du poste :**

- Localisation fonctionnelle : Direction Générale Adjointe Aménagement du Territoire
- Rattachement hiérarchique : Direction de l'éducation
- Affectation : Collège « Blois Vienne » 61 rue des Métairies - 41000 Blois

**Finalité du poste :**

Le Conseil départemental recrute pour le collège « Blois Vienne » à Blois le(la) chef(fe) de cuisine. Sous la res-

ponsabilité du chef d'établissement et de l'adjointe-gestionnaire, il/elle assure la restauration scolaire de l'établissement. Selon l'organisation établie au sein du collège d'affectation, le(la) chef(fe) de cuisine se voit confier tout ou partie des missions principales présentées ci-après. Il(Elle) participe au fonctionnement du collège à travers l'encadrement des agents du service de restauration et la gestion des stocks alimentaires. Il(Elle) assure la responsabilité de l'hygiène et de la sécurité alimentaire.

Pour postuler : <http://www.le-loir-et-cher.fr/services-en-ligne/travailler-entreprendre/offres-emploi/>

**PLONGEUR (H/F)  
CDD 35 h 41700****Compétence :**

Plonge vaisselle du service restauration et vaisselle des ustensiles batterie cuisine, grosse vaisselle liée à la préparation des plats. Travail en horaires coupés 11h 15h 18h fin de service.  
Nombre d'heures : 35h  
Secteur : 41700

Vous pouvez nous adresser votre CV et lettre de motivation sur [met.partages@metierspartages.com](mailto:met.partages@metierspartages.com)

ou nous contacter au  
**02 54 56 64 08** pour plus  
d'informations

**SERVEUR - SERVEUSE  
BLOIS (41)****Compétence :**

Accueil, installation des clients. Prise de commandes et service. Encaissements.

Nombre d'heures : 39  
Secteur : BLOIS



## Rochecorbon obtient le label « Petites Cités de Caractère »

Site Patrimoniale Remarquable depuis 2019, Rochecorbon est l'une des trois premières communes tourangelles à obtenir ce label, avec Luynes et Beaulieu-lès-Loches.

Créé dans les années 1970, le concept de Petites Cités de Caractère a pour vocation de valoriser des communes atypiques au patrimoine d'exception.

Les critères d'obtention de la charte ? La commune de moins de 6000 habitants doit être soumise à une protection au titre des Monuments Historiques, ou d'un Site Patrimonial Remarquable, doit détenir un patrimoine architectural de qualité, un programme pluriannuel de restauration et réhabilitation du patrimoine bâti, et doit s'inscrire dans la stratégie de développement touristique de son territoire.

Pari réussi pour la commune de Rochecorbon qui obtient le label en ce début d'année 2020.

« C'est un grand honneur, un beau cadeau fait à la commune » déclare le maire Bernard Plat, qui prévoit de terminer son mandat cette année. « Un bel aboutissement dans une démarche de progrès continu » confie-t-il.

Avec la richesse de son architecture, la présence de la Loire, atout reconnu par l'Unesco, ses 300 ha de vignes et



Bernard Plat à Rochecorbon

220 ha de bois classés, la commune de Rochecorbon est homologuée pour les 5 prochaines années, avec comme ambition « l'amélioration du

cadre de vie en centre-bourg, et une hausse de la végétalisation » explique Bernard Plat.



### Un projet collaboratif au cœur des récompenses

L'obtention de ce label, la commune de Rochecorbon la doit également à une idée originale initiée en 2017: la création d'un mobilier urbain identitaire. Le projet associe les élèves de filières arts appliqués et design graphique de lycées tourangeaux avec des artisans locaux pour créer les nouveaux bancs publics de la commune, inaugurés le 14 février prochain.

Cette initiative a permis à la ville de Rochecorbon d'obtenir en novembre 2019 à Paris le premier prix du concours national "Ma ville, mon artisan" de la Chambre des Métiers, ainsi que le Prix Coup de cœur de Medisic.

C.C

## Le Logis : découverte immersive du patrimoine et de l'architecture de Tours

La Ville de Tours pilote actuellement son projet de création d'un Centre d'Interprétation de l'Architecture et du Patrimoine (CIAP) et propose en attendant un espace de préfiguration, le Logis, ouvert au public depuis le 10 janvier 2020 dans le Vieux Tours.

### Qu'est-ce qu'un CIAP ?

Le CIAP (Centre d'Interprétation de l'Architecture et du patrimoine) est un équipement culturel de proximité ayant pour objectif la sensibilisation, l'information et la formation de tous les publics à l'histoire, l'architecture et au patrimoine. Il permet d'accompagner et de valoriser la politique urbaine pour comprendre les projets en cours et à venir, et présente un enjeu majeur en termes de pédagogie.

### Le projet de Tours dans le Logis des Gouverneurs

Dans le cadre du label Ville d'Art et d'Histoire, le futur CIAP sera aménagé dans le logis des Gouverneurs, sur le site du Château de Tours, dans un secteur attractif et adapté au stationnement de bus touristiques et scolaires.

L'édifice se développera sur 1200 m2 avec plusieurs espaces répartis sur trois niveaux : expositions permanentes et temporaires, salles pédagogiques, salle de conférence autour des projets urbains de Tours, boutique...



Le Logis à l'Hôtel des Ducs de Touraine.

### Un espace de préfiguration à l'Hôtel des Ducs de Touraine

En attendant l'ouverture, la municipalité propose un espace de préfigu-

ration pour comprendre le projet du CIAP et éclairer sur des thématiques majeures : les paysages ligériens, la demeure urbaine, Tours ville royale.

Grâce à des outils numériques innovants (projection de film à 360°, visite virtuelle en 3D...) et à la présence de guides conférenciers pour renseigner les visiteurs, cette exposition amorce un projet moderne d'envergure pour valoriser le patrimoine architectural de Tours. Et c'est gratuit !

C.C

### De janvier à mars 2020

Accès libre tous les vendredis, samedis et dimanches de 15 h à 18 h.

Hôtel des Ducs de Touraine  
15 place Châteauneuf  
37000 Tours



Le Logis.



### Exposition « René-Jacques, L'élégance des formes » jusqu'au 24 mai



« L'élégance des formes » dévoile une sélection de 120 tirages originaux, dont certains montrés pour la première fois, à travers un parcours rythmé par 8 sections chrono-thématiques qui retracent les thèmes emblématiques de l'œuvre du photographe du XX<sup>ème</sup> siècle. 4,20 € plein tarif - 2,10 € tarif réduit. Gratuité pour les scolaires et demandeurs d'emplois.

**Jeu de Paume  
Château de Tours**  
25 avenue André-Malraux 37000 Tours

### Rencontre « Momoko Seto » 5 février de 18 h 30 à 20 h 30



Dans le cadre de sa résidence à l'université de Tours, l'artiste Frank Ternier a souhaité inviter l'artiste japonaise Momoko Seto pour un voyage sensoriel à travers ses films. à partir d'éléments du quotidien, elle compose un univers personnel très poétique et singulier. entrée libre

**Salle Thélème**  
Université de Tours  
3 Rue des Tanneurs 37000 Tours

### Concert symphonique « Beethoven 2020 » 8 février à 20 h et le 9 février à 17 h



Symphonie n°8 en fa majeur, Op.93 de Ludwig van Beethoven  
Air de concert pour soprano et orchestre « Primo Amore »  
Egmont, Ouverture et musique de scène pour le drame de Goethe, Op. 84  
Marie Perbost, soprano, Jacques Vincey, récitant.  
Direction musicale Benjamin Pionnier, Orchestre Symphonique Région Centre-Val de Loire/Tours.  
De 10,50 € à 52 €

**Grand Théâtre de Tours**  
34 rue de la Scellerie 37000 Tours

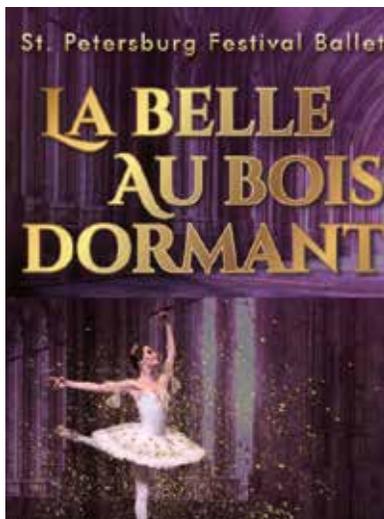
### Concert « Les Wampas + Dirty Frenchkiss » 13 février à 19 h 30



Les Wampas reviennent avec une nouvelle tournée et un 13<sup>ème</sup> album : « Sauvre le monde ». Produit par Lionel Limiñana (The Limiñanas), ce nouvel album cache 14 titres à la sauce punk psyché, fidèles à l'essence du groupe. 22 € sur place 20 € prévente

**Le Temps Machine**  
Parvis Miles Davis  
45-49 rue des Martyrs  
37300 Joué-lès-Tours

### Danse La Belle au bois Dormant - 29 février à 20 h



Dansé par le St Petersburg Festival Ballet et orchestré par le Hungary Festival Orchestra, cette œuvre raconte l'histoire de Charles Perrault créée en 1890 sous la forme d'un ballet, sur la musique de Tchaïkovski et la chorégraphie de Marius Petipa. Direction artistique Sergey Smirnov et chef d'orchestre Vadim Nikitin. De 27 € à 64 €

**Palais des Congrès**  
26 boulevard Heurteloup  
37000 Tours

**dco'm**  
G R A P H I S T E

création

dco'm  
Sabine Virault  
3 rue sourderie  
41000 Blois

06 83 05 56 51  
sab.virault@free.fr



## Tours rend hommage à la culture pop et traditionnelle Nippone

Pour sa sixième édition, le Japan Tours Festival revient au Parc des Expositions de Tours les 28,29 février et 1<sup>er</sup> mars 2020.

### Chiffres clés :

- 20 000 visiteurs attendus
- 22764 m<sup>2</sup> de surface
- Plus de 150 invités
- 230 exposants

En 2019, le Japan Tours Festival avait rassemblé un nombre record de 19 135 visiteurs.

Pour cette nouvelle édition, les organisateurs proposent à nouveau une vaste programmation, mettant en avant la culture geek mais aussi l'art japonais au sens large, à travers des invités spéciaux et nombreuses animations.

« Ce festival est né de la volonté de parler du Japon et de sa culture. C'est une vraie composante de la tradition artistique nippone, pas seulement des mangas » explique Alexandre Sztargott, coordinateur du projet en association avec Tours Évènement. « L'idée est d'en faire une expérience familiale multigénérationnelle, pour le grand public et pas seulement les initiés, de découvrir la cérémonie du thé ou la calligraphie japonaise par exemple. »

Ainsi, les joueurs de cosplay (Costume Playing) qui donnent vie à leurs personnages favoris de mangas, ou encore les Youtubeurs et fans de jeux vidéos côtoieront des artistes japonais aux multiples facettes : récits musicaux traditionnels (tokiwazu), création artisanale de masques de théâtre Noh, art floral et culinaire, spectacle littéraire humoristique (rakugo), danse traditionnelle...

### Le Japon en région Centre-Val de Loire

Si de nombreux festivals autour du Japon existent en France, la Touraine est riche de liens avec le pays du Soleil Levant. Plusieurs associations franco-japonaises existent en effet dans



l'agglomération tourangelle, dans le but de créer des échanges éducatifs, culturels et artistiques entre ses adhérents.

« C'est grâce à cette forte présence associative que l'idée d'un festival a émergé à Tours » confie Alexandre Sztargott « Il fallait donc créer un lien entre ces communautés et l'organisateur Tours Évènement ». D'autres acteurs franco-japonais de Touraine ont également participé au projet,

comme le producteur de miso Senga ou La Maison du Mochi.

Par ailleurs, c'est un tourangeau, Bernard Deyriès, qui est à l'origine des premières co-productions franco-japonaises d'animation. Ancien élève puis professeur et directeur de l'école Brassart de Tours, il rejoint en 1973 le studio DIC de Jean Chalopin, et co-réalise les dessins animés Ulysse 31, les Mystérieuses Cités d'Or, Inspecteur

Gadget ou encore les Minipouss. À la retraite depuis 2009, il supervise néanmoins l'adaptation manga des Mystérieuses Cités d'Or.

Dans le cadre du Japan Festival Tours, une exposition hors les murs sera consacrée à cette série mythique du 14 février au 14 mars 2020 à la médiathèque François Mitterrand de Tours.

C.C

Plus d'informations sur la programmation sur [www.japantourfestival.com](http://www.japantourfestival.com)



Atelier origami.



Cérémonie du thé.



## Première soirée des mécènes du Val de Loire de Chambord

Le 12 décembre dernier, le Domaine national de Chambord organisait sa première « Soirée des mécènes du Val de Loire ».

Cette soirée a réuni plus d'une centaine de personnes, à la fois des partenaires de Chambord mais aussi des représentants d'entreprises locales qui n'avaient pas encore été associés au projet du domaine !

L'objectif pour Chambord est de poursuivre l'ancrage de ses projets localement et de tisser des relations sur le long terme avec les entreprises du territoire.

Deux dirigeants ont partagé leur expérience en tant que mécène de Chambord, M. Jean-Paul Combémoré, Délégué régional d'EDF et M. Bruno Bouvat-Martin, 1<sup>er</sup> vice-président d'Axereal, afin de susciter de nouvelles vocations !

À l'occasion des 500 ans du château en 2019, de nombreux projets ont vu le jour dans le monument : la décoration et le remeublement des appartements de François I<sup>er</sup>, la restitution du théâtre de Molière ou encore l'accueil de la plus grande exposition jamais consacrée à l'histoire de Chambord « *Utopie à l'œuvre, 1519-2019* » qui a été visitée par plus de 500 000 personnes. À l'extérieur du château, les Jardins-Potagers ont été créés dans les Ecuries du Maréchal de Saxe et la première cuvée du vin de Chambord a pu être dégustée !

« *L'interprétation de Chambord était l'enjeu essentiel des 500 ans : changer le regard porté sur Chambord en France et à travers le monde, faire comprendre que nous sommes en présence de l'un des monuments les plus importants du monde. Entre nature et architecture, tous nos projets se relient.* » Jean d'Haussonville, directeur général

La dynamique portée par Chambord depuis une dizaine d'années n'est pas prête de s'arrêter, il s'agit au contraire de faire rayonner en-



© Léonard de Serres

core plus largement le site et de faire (re)venir le plus grand nombre de visiteurs. En 2019, la fréquentation a été historique avec 11 % d'augmentation du nombre de visiteurs par rapport à 2018. Chambord est le deuxième château visité en France (après le château de Versailles) et le premier monument visité en Val de Loire.

De nombreuses activités seront proposées tout au long de 2020, la programmation culturelle de l'année sera riche et variée avec deux expositions, une pièce de théâtre « *Cléopâtre captive* » (23 mai), des lectures, un concert de trompes, la 25<sup>ème</sup> édition de la brocante de Chambord, le concert de Sting (1<sup>er</sup> juillet) ainsi que le Festival de

musique qui fêtera ses 10 ans (de nombreux concerts du 3 au 18 juillet 2020).

**Parmi les projets qui seront présentés aux futurs mécènes pour les années à venir à Chambord, voici quelques exemples :**

- La construction du chai et l'aménagement de la ferme de l'Ormetrou en lieu d'hébergement
- L'extension des Jardins-potagers dans la parcelle des casernes (superficie de cinq hectares)
- Le chantier d'insertion pour la restauration du mur d'enceinte

Les arbres fruitiers ou les cuves du chai peuvent ainsi être individuellement adoptés au nom des mécènes.

Outre les avantages fiscaux liés au mécénat (réduction de l'impôt sur le revenu et de l'impôt sur les sociétés notamment), Chambord met en place de nombreuses contreparties pour remercier ses mécènes et les valoriser, qu'il s'agisse de contreparties d'image et de communication ou de visites guidées et privatisations de salles pour créer des événements au château.

Pour plus de renseignements contactez l'équipe

[mecenat@chambord.org](mailto:mecenat@chambord.org)

ou rendez-vous sur [www.chambord.org/fr/soutenez-chambord/](http://www.chambord.org/fr/soutenez-chambord/)





Le plaisir  
de conduire



# NOUVELLE BMW SÉRIE 1.

DÈS 295€/MOIS\*, ENTRETIEN\*\* ET EXTENSION DE GARANTIE INCLUS.

## AMPLITUDE AUTOMOBILES TOURS

7 RUE BENJAMIN FRANKLIN  
37170 CHAMBRAY-LES-TOURS  
02 47 27 21 21

\* Exemple pour une BMW 118i Lounge. Location Longue Durée sur 36 mois et pour 30 000 km intégrant l'entretien et l'extension de garantie. 36 loyers linéaires de 295 €/mois, avec majoration du premier loyer de 2 395 €. Offre réservée aux particuliers, valable pour toute commande d'une BMW 118i Lounge jusqu'au 31/03/2020 dans les concessions BMW participantes. Exclusion faite des montants relatifs aux bonus ou malus écologiques susceptibles de s'appliquer. Sous réserve d'acceptation par BMW Financial Services - Département de BMW Finance - SNC au capital de 87 000 000 € - RCS Versailles B 343 606 448 TVA FR 65 343 606 448. Courtier en Assurances immatriculé à l'ORIAS n° 07 008 883 ([www.orias.fr](http://www.orias.fr)). Ces informations sont données à titre indicatif et sous réserve de modifications ultérieures des conditions tarifaires. Elles n'ont donc pas de valeur contractuelle. Loyer du modèle présenté (BMW M135i xDrive avec options) : 765 €/mois avec majoration du 1<sup>er</sup> loyer de 5000 €. Consommations en cycle mixte de la nouvelle BMW série 1 selon motorisations : **3,8 à 6,9 l/100 km**. Émissions de CO<sub>2</sub> : **100 à 157 g/km** selon la norme européenne NEDC Corrélée. Émissions de CO<sub>2</sub> retenues par l'UTAC : 98 à 155 g/km selon la carte grise.

\*\* Hors pièces d'usure.

\*\*\* Enquête réalisée par BearingPoint et Kantar en décembre 2018 auprès de clients/usagers d'entreprises/administrations, issus d'un échantillon de 4 000 personnes. BMW France, S.A. au capital de 2 805 000 € - 722 000 965 RCS Versailles - 3 avenue Ampère, 78180 Montigny-le-Bretonneux.

N°1 DE LA RELATION CLIENT DANS LE SECTEUR AUTOMOBILE\*\*\*

[www.BMW.fr](http://www.BMW.fr)